

ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DELLA LOMBARDIA

VERBALE N. 13 DEL GIORNO 17 novembre 2014

Cognome Nome	Carica	P	A
Ghisalberti Renata - sez. A	Presidente	X	
Parravicini Giovanna – sez. A	Vicepresidente	X	
Spinelli Alessandra - sez. B	Segretario	X	
Angeli Patrizia Daniela - sez. B	Tesoriere	X	
Caseri Tiziana Monica – sez. A	Consigliere		X
Curreli Valeria Antonella - sez. B	Consigliere	X	
Dusi Alessandra – sez. A	Consigliere		X
Govi Alessandra Stefania Maria - sez. A	Consigliere	X	
Hornung Jean Damien – sez. A	Consigliere		X
Infranca Claudia - sez. A	Consigliere	X	
Lucchesi Barbara - sez. B	Consigliere		X
Montarulli Savino – sez. B	Consigliere	X	
Petroni Laura - sez. B	Consigliere	X	
Poli Francesco – sez. B	Consigliere	X	
Turetti Egidio – sez. A	Consigliere		X

Totale presenti: 10 Sez. A: 4 Sez. B: 6

Totale assenti: 5 Sez. A: 4 Sez. B: 1

Assenti giustificati: 5 Assenti ingiustificati: //

Il verbale, costituito di n. 7 pagine, più gli allegati, è redatto dal Segretario Alessandra Spinelli.

Ai sensi della legge n. 69/2009, art. 32 e del D.lgs. n. 33/2013, il presente verbale viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine www.ordineaslombardia.it.

Alle ore 15,20 raggiunto il numero legale, la Presidente dà avvio alla riunione del Consiglio Regionale in seduta ordinaria. E' confermato il seguente ordine del giorno:

1. approvazione del verbale della seduta del Consiglio Regionale n. 12 del 20/10/14;
2. iscrizioni, trasferimenti e cancellazioni;
3. comunicazioni del Presidente, del Vicepresidente, del Segretario e del Tesoriere;
4. tassa di rinnovo e di prima iscrizione all'albo per l'anno 2015;
5. bilancio previsionale 2015: inerenti determinazioni;
6. determine e delibere di spesa;
7. commissione formazione continua e accreditamento:
 - recepimento convenzioni FC;
 - approvazione attribuzione crediti eventi e attività formativi;
 - aggiornamento criteri esonero F.C.;
8. patrocini;
9. varie ed eventuali

1. approvazione del verbale della seduta del Consiglio Regionale n. 12 del 20/10/14

Letto il verbale n. 12 del 20/10/14, dato atto che non vengono proposte modifiche e integrazioni al testo, il Consiglio Regionale lo approva all'unanimità.

2. iscrizioni, trasferimenti e cancellazioni

Il Segretario, in qualità di responsabile dei procedimenti di iscrizione, trasferimento e cancellazione dall'albo, relaziona il Consiglio Regionale in merito alle domande pervenute e all'istruttoria espletata, rimettendo gli atti in decisione.

Il Consiglio regionale

- udito il responsabile dei procedimenti di iscrizione;
 - viste le domande di iscrizione, trasferimento e cancellazioni;
 - dato atto delle autocertificazioni rese dagli istanti
 - verificati i requisiti di cui al DPR n. 14/87, alla legge n. 84/93, al D.M. n.615/94 e al D.P.R. n.328/01 e s.m.i.;
- delibera le seguenti iscrizioni, cancellazioni e trasferimenti

SEZIONE B

Nuove Iscrizioni:

Belli Cristina	con il n. 6123
Lazzari Angela	con il n. 6124
Pastorello Marta	con il n. 6125

Iscrizioni per trasferimento

Grano Federica	con il n. 6126	proveniente dall'Ordine Assistenti Sociali della regione Sicilia
-----------------------	-----------------------	--

Cancellazioni:

De Angelis Anna Maria	con il n. 2383	con decorrenza 31/10/14
Meroni Roberta	con il n. 1372	con decorrenza 29/10/14
Paone Roberta	con il n. 5396	con decorrenza 13/11/14
Redaelli Laura	con il n. 3211	con decorrenza 06/11/14

SEZIONE A

Prima iscrizione alla sezione A per:

laurea specialistica ed Esame di Stato - art. 2 c.2 lett. a) e art. 22 c.1

Trapelli Paola	con il n. 991
-----------------------	----------------------

Si decide posticipare il punto 3 all'o.d.g. passando ai punti 4 e 5.

4.tassa di rinnovo e di prima iscrizione all'albo per l'anno 2015

Il Tesoriere Angeli ricorda le quote dovute dagli iscritti che consistono in €. 105,00 per coloro che rinnovano l'iscrizione e €. 65,00 per la prima iscrizione. Tali entrate insieme ad alcuni correttivi messi in atto negli scorsi anni, con la diminuzione delle spese (diminuzione gettoni, indennità di carica, spese affitto) hanno permesso di chiudere il bilancio in pareggio.

Il Consiglio delibera all'unanimità

Alle ore 15,30 entra il dr Milia, Revisore dei conti.

5. Bilancio previsionale 2015: inerenti determinazioni

Si procede alla lettura delle relazioni della Presidente, del Segretario e del Tesoriere allegate al presente verbale (allegati n. 1, 2, 3).

Alle ore 15.55 entra Govi.

Si dà avvio alle osservazioni dei consiglieri sul Bilancio proposto dal tesoriere e dalla Commissione tecnico-patrimoniale. Montaruli rileva che le suddette relazioni dovevano pervenire anticipatamente per avere il tempo di leggerle ed esprime opinione in merito. Rispetto al "fondo promozione della professione", passato da € 50.000,00 a € 58.000,00, chiede che venga dettagliata la finalità di tale aumento.

Ghisalberti interviene per chiarire che dal 2010 la partecipazione ai gruppi di lavoro di supporto alla formazione continua costituisce una opportunità di vera e propria formazione permanente, ovvero espressione di formazione basata su una partecipazione attiva dei professionisti, per generare, in un circuito virtuoso, iniziative formative che coinvolgano altri iscritti. Ricorda che a dicembre occorrerà definire il piano formativo 2015 con le ipotesi di lavoro consiliare che si basano sul coinvolgimento dei gruppi di lavoro attuali ed eventuali nuove proposte; ritiene inoltre che per la trasparenza amministrativa è essenziale porre regole e vincoli che consentano attività istituzionali anche innovative.

Angeli rammenta che dal 2012 i gruppi di lavoro, oltre alle attività direttamente in capo al Consiglio, hanno sempre più incrementato l'offerta formativa agli iscritti come dimostrano i bilanci consuntivi: nel 2012 sono stati investiti €. 23.918, nel 2013, anno di conclusione del precedente mandato, sono stati utilizzati ben €. 47.272 sui €. 50.000,00 stanziati per promuovere le attività dei gruppi. Verificando il consuntivo delle spese fino alla data del 30 settembre 2014 è invece evidente una diminuzione rispetto ai preventivi dei gruppi di lavoro territoriali e tematici, rispetto all'importo messo a disposizione a bilancio. I motivi sono vari, si deve considerare che l'attività dei gruppi ha subito un rallentamento anche in relazione al termine della passata consiliatura e l'inizio della nuova. Inoltre in alcune provincie i gruppi, per le loro attività, hanno avuto la possibilità di utilizzare fondi per la formazione messi a disposizione dall'Amministrazione Provinciale.

L'Ufficio di presidenza recepisce l'esigenza di far avere ai consiglieri per tempo quanto necessario per la valutazione di competenza.

Il Revisore dr. Milia, assicura di esaminare il bilancio di previsione 2015 e farà pervenire la propria relazione.

Il Bilancio Preventivo, posto a votazione, viene approvato all'unanimità.

Alle ore 16.12 esce il dr. Milia.

3.comunicazioni del Presidente, del Vicepresidente, del Segretario e del Tesoriere

Ghisalberti rammenta di integrare, ciascuno per la propria parte, il verbale del coordinamento gruppi relativo all'incontro del 3/10, già inviato il 23/10. Tale elaborato sarà utile al fine di redigere il piano dell'offerta formativa che questo Consiglio ha compito di elaborare entro il 15/12.

Tra gli obiettivi generali, come posto nella relazione al Bilancio 2015, è opportuno inserire la promozione della supervisione didattica e professionale, della libera professione, la sicurezza dei professionisti, il tema sul ruolo professionale negli sfratti, e l'organizzazione del simposio che precede il convegno a carattere europeo e internazionale che verrà organizzata a Milano nel corso del 2015 dalla EASSW dal tema "SOCIAL WORK EDUCATION IN EUROPE: TOWARDS 2025".

Su quest'ultimo punto interviene Angeli che, come era stato concordato nella precedente seduta di Consiglio, ha contattato la referente dell'agenzia organizzativa del convegno per capire quale modalità di sostegno economico sia ipotizzabile. Si recepisce l'ipotesi di sostegno tramite l'acquisto di un numero quote di iscrizione al convegno (ciascuna di € 266 per le giornate di convegno, ad esclusione del simposio che è organizzato prima del convegno e a cui si può partecipare gratuitamente senza vincoli rispetto al convegno) che verranno attribuiti sulla base di criteri da stabilire, in particolare per valorizzare l'impegno degli iscritti nei gruppi di lavoro consiliari. Poiché le iscrizioni vengono aperte nel corso del 2014 Angeli propone di

acquistare subito tali quote in modo da imputarle nel corrente bilancio nella voce "Promozione della Professione", che per i motivi sopra accennati è stata sottoutilizzata.

Segue discussione rispetto all'approvazione della proposta in quanto Montaruli solleva il problema che non fosse all'odg; si pone a precisazione che nel precedente verbale, appena approvato, per mero errore di registrazione in quanto tutti i presenti ne hanno memoria, non è stato verbalizzato l'incarico al Tesoriere di verificare con l'organizzazione del convegno il supporto economico più coerente.

Poli propone di tener presente quanto discusso sia nel precedente consiglio che nell'odierno e di stabilire di porre in discussione in una prossima seduta l'approvazione dei criteri individuati, proponendo anche la visibilità del patrocinio dell'iniziativa con la presenza del logo del CROAS Lombardia.

Tale proposta trova il consenso dei presenti.

Infranca rileva, anche in relazione alla precedente discussione sul bilancio, che molti gruppi si stanno riavviando nel 2014 senza oneri a carico del bilancio consiliare, ma che nel 2015 si potrebbe assistere ad un aumento dei costi relativi alle attività dei gruppi di lavoro consiliari.

Angeli propone di mettere ai voti l'acquisto di n. 25 quote di iscrizione, di cui n. 5 per colleghi partecipanti extra-europei e l'importo per il logo, per un totale di: € 8.150,00.

Si procede alla votazione con il seguente risultato relativamente ai 10 consiglieri presenti:

- 9 favorevoli
- 1 contrario: Montaruli che chiede venga messa a verbale la motivazione del proprio voto in quanto la proposta con impegno di spesa rilevante non è citata nell'odg odierno.

La proposta è pertanto approvata.

Ghisalberti aggiorna di aver definito il contenuto del Simposio, che dovrà valorizzare il lavoro dei gruppi presenti e attivi in Lombardia, avendo elaborato l'abstract, di cui fornisce copia ai presenti (allegato n. 4) condiviso nella stesura con la Presidente CNOAS, Mordegli; sta inoltre contattando i referenti dei gruppi per sollecitare la presentazione di abstracts. Per ora ha ottenuto la disponibilità dei seguenti gruppi: rete nazionale degli assistenti sociali nelle cure palliative, coordinamento dei supervisor di tirocinio didattico della provincia di Bergamo, Comune di Milano, Comune di Cassano d'Adda, gruppo immigrazione, gruppo ruolo del servizio sociale professionale negli sfratti.

Sollecita infine i consiglieri referenti a verificare la disponibilità del gruppo consultori, gruppo di Monza, gruppo sicurezza degli operatori, Re.SSPO.

Ghisalberti riferisce rispetto alle attività avviate anche in relazione alle aree di promozione definite dal "Patto della professione" che si riferiscono al tema della Sicurezza degli operatori e libera professione ed al compito del consiglio regionale di promuovere riflessioni sul ddl n. 660 "disciplina professione assistente sociale", che vede l'opposizione dei coordinatori dei corsi di laurea (triennale e magistrale) attraverso i loro portavoce. Recentemente sono state sentite dalla commissione del Senato (documento inviato stamattina dalla segreteria) le prof.sse Tognetti e Facchini, in qualità di referenti del coordinamento nazionale. Nel documento si evince una forte posizione contro il citato disegno di legge. Sicuramente alcune perplessità sono condivisibili come l'incongruenza macroscopica rispetto al tirocinio che avverrebbe dopo il conseguimento della laurea. Secondo le referenti citate la nostra professione non avrebbe i requisiti per essere una professione con una laurea su 5 anni (ciclo unico); sono invece favorevoli a sanare la problematica di accesso alla laurea magistrale senza aver conseguito la laurea in servizio sociale. Il SUNAS mantiene una posizione di negoziazione sostenendo il 3+2 anche in considerazione delle note difficoltà. Si rileva anche che corsi di laurea non vedono tra i docenti gli assistenti sociali.

Si passa poi ad aggiornare rispetto alla convocazione della Conferenza dei Presidenti tenutasi nei giorni 7 (pomeriggio) e 8 novembre a Roma. Nella mattinata del 7 novembre ha avuto luogo la riunione dei Segretari e dei Tesorieri con la partecipazione del personale di segreteria; erano presenti oltre a rappresentanti del CNOAS anche i consulenti Colavitti (legale) e Grandis (fiscalista).

Il CNOAS ha dato mandato ad una nuova agenzia di comunicazione curare la funzione di promozione e tutela dell'immagine. Tale agenzia ha già iniziato la collaborazione come evidenziato dall'aumento dei comunicati stampa; anche i CROAS, come in precedenza, potranno avvalersi di tale risorsa. Viene specificato che l'agenzia scelta ha avuto esperienza con l'ordine degli psicologi.

Si è posto all'attenzione la possibilità di creare forme di economia di scala tra CROAS limitrofi per cercare di ridurre oneri comuni su alcune funzioni amministrative. A tal proposito il dr. Morano, direttore del CNOAS, ha avuto l'incarico di rilevare le varie modalità di organizzazione presenti nei CROAS per le diverse esigenze organizzativo-gestionali ed entro il 10/12 verrà predisposta una scheda di richiesta strutturata.

Si comunica che è stata emanata una sentenza dal TAR che ha accolto il ricorso presentato dal CROAS Veneto nel 2001 contro la suddivisione dell'albo nelle due sezioni A e B; bisognerà comunque attendere la sentenza definitiva.

Angeli porta come riflessione che all'incontro in cui ha partecipato con il Segretario si è rilevata la problematica di interpretazioni non coerenti tra i due consulenti rispetto a precisi quesiti che sono stati posti. Spinelli segnala che incontri così allargati, che vedono la rappresentanza di tutte le regioni su argomenti differenti, che riguardano competenze differenti, comportano una dispersione e un utilizzo non ottimale del tempo. Sarebbe più utile attuare incontri su tematiche definite. Ghisalberti informa che il CNOAS ha ipotizzato di organizzare a breve incontri a distanza con idonei collegamenti telematici

Rispetto ai Consigli di disciplina è stato appurato che l'assicurazione per colpa grave non è obbligatoria e rientra nel campo della scelta personale del singolo professionista.

L'avv. Colavitti ha confermato la non necessità di autorizzazione allo svolgimento dell'incarico di consigliere di disciplina non trattandosi di carica elettiva ma di nomina ad personam; ha chiarito che il gettone di presenza non è considerato retribuzione e che le decisioni dei Collegi di disciplina sono soggette alla pubblicazione nell'albo e sul sito, per il periodo deciso dagli stessi.

La materia troverà adeguata sistematizzazione nell'auspicata formazione specifica.

Ghisalberti passa poi ad aggiornare il Consiglio rispetto ai contatti istituzionali. E' prossima la convocazione con l'Assessorato Istruzione, Formazione e Lavoro già calendarizzato, mentre l'assessorato Sanità rimane ancora silente nonostante le puntuali richieste di appuntamento che vengono curate dalla Segreteria.

E' con viva soddisfazione che comunica la nomina di Graziano Pirotta, assistente sociale, quale presidente del Dipartimento Welfare e Sanità di ANCI regionale, con il quale auspica un incontro su tematiche significative connesse all'intervento professionale.

Ghisalberti propone di avviare con la consulenza di un legale la predisposizione di un testo per l'eventuale norma regionale per il riconoscimento della formazione continua.

Spinelli chiede ai consiglieri un confronto rispetto alla chiusura della sede per le vacanze natalizie. Si concorda di chiudere dal 22 dicembre al 28 dicembre e dal 31 dicembre al 6 gennaio. La sede sarà aperta il 29 e 30 dicembre. Comunica sinteticamente che nell'ultima riunione con i sindacati il personale ha recepito le richieste presentate e ha ipotizzato un orario di segreteria che garantirebbe la loro presenza sino alle ore 18.

6.Determine e delibere di spesa

Su indicazione del consulente della sicurezza si pone l'obbligo di mettere a norma le finestre della sede consiliare (altezza insufficiente). Viene suggerita la messa in sicurezza con filo acciaio e tendi filo. Sono stati acquisiti due preventivi.

Si approva all'unanimità il preventivo della ditta Prim'Aria di €. 256,00.

Il gruppo "rete degli assistenti sociali delle cure palliative" ha presentato una modifica rispetto al preventivo già deliberato in quanto non avevano indicato il gettone per il referente €. 400,00.

Si approva all'unanimità.

Spinelli propone di richiedere la possibilità di aderire al corso F.A.D organizzato dall'Area Sud dal titolo: "Rischi, responsabilità e dilemmi etici nel lavoro dell'assistente sociale. Valutazione di efficacia degli interventi del servizio sociale" che prevede il riconoscimento di 10 CF+5 Crediti di Deontologia. Tale proposta verrà posta nell'odg del prossimo consiglio e nel frattempo ai consiglieri verrà mandato il programma e la relativa informativa sui costi da sostenere. Si ricorda comunque il compito proprio dell'Ordine di assicurare ai propri iscritti la possibilità di avere opportunità formative con specifica attenzione alla deontologia.

Alle ore 18,45 esce Poli

Viene portata in consiglio la richiesta di avere un rappresentante dell'Ordine all'evento che si terrà in Bicocca dal titolo "La cura dell'anziano e della famiglia. Nuove sfide per i Servizi Sociali" che si terrà a Milano il 3 febbraio 2015. Dopo un confronto si individua la Vice Presidente Parravicini come rappresentante.

10. commissione formazione continua e accreditamento:

- **recepimento convenzioni FC;**

La commissione ha visionato le convenzioni pervenute e le propone al Consiglio:

1. AIAS Milano onlus
2. Anffas onlus Desenzano
3. ASL Varese
4. Ass.ne Aiuto Donna
5. Azienda Servizi alla Persona "Bruno Pari" di Ostiano
6. Centro Panta Rei
7. Comune di Bareggio
8. Comune di Codogno
9. Comune di Saronno
10. Cooperativa Sociale Il Germoglio
11. Copernico Centro Studi
12. Fondazione ISMU
13. Rossella Bianchini - formatrice
14. Segesta 2000
15. Terrenuove Società Cooperativa Sociale
16. Ufficio di Piano Ambito Territoriale 1 - Bergamo

Le convenzioni vengono approvate all'unanimità.

- **approvazione attribuzione crediti eventi e attività formativi;**

La Commissione Formazione Continua e Accreditamento degli eventi e attività formative ai fini della Formazione Continua degli Assistenti Sociali, relaziona in merito al lavoro svolto nelle sedute del 6 e 12 novembre 2014 attraverso una relazione scritta ed il prospetto riassuntivo delle richieste con i relativi crediti attribuiti (allegato n. 5) alle attività formative organizzate in collaborazione o in convenzione con il CROAS Lombardia.

Gli eventi accreditati verranno, come di consueto, inseriti sul sito regionale per la diffusione agli iscritti.

- **aggiornamento criteri esonero F.C.**

Viene proposta al Consiglio una integrazione ai criteri per la concessione dell'esonero dall'adempimento dell'obbligo formativo, come sotto descritto:

1. **maternità o congedo parentale:** viene concesso l'esonero per maternità dalla data di inizio dell'astensione dal lavoro e per il periodo di un anno (12 mesi); in caso di richiesta di esonero per legge 104, viene concesso totalmente per il periodo richiesto se è previsto il congedo straordinario e, parzialmente, in base al conteggio dei permessi mensili dichiarati (3 giorni al mese per 12 mesi = 36 giorni : 20 crediti = 1,80 arrotondato per eccesso = 2 crediti esonerati)
2. **grave malattia o infortunio e altri casi di documentato impedimento:** viene concesso esonero, anche parziale, in base alla valutazione del singolo caso;
3. **lo stato di disoccupazione o inoccupazione:** non costituiscono motivazione per l'esonero dall'obbligo formativo permanendo l'iscrizione all'albo professionale;
4. **lo svolgimento di altra mansione lavorativa diversa da quella di assistente sociale ed il lavoro con contratto part-time:** non costituisce motivo di esonero dalla formazione continua;
5. **interruzione per un periodo non inferiore a sei mesi dell'attività professionale:** non vengono inclusi i punti 3 e 4;
6. **il pensionamento o anzianità di servizio:** non costituisce motivo per l'esonero dall'obbligo formativo;
7. **altri casi di documentato impedimento derivante da causa di forza maggiore:** viene concesso esonero totale o parziale, valutato di volta in volta in base alle situazioni.

I presenti approvano all'unanimità.

11. patrocini;

Si delibera il patrocinio a titolo non oneroso alla seguente iniziativa:

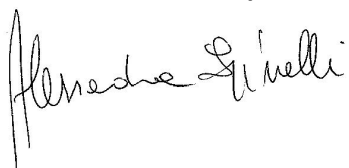
- Corso "Case Management e Servizio Sociale" – organizzato dall'Associazione La Nostra Famiglia – dal 9 al 30 gennaio 2015 – Bosisio Parini (LC).

12. varie ed eventuali

Spinelli riporta la richiesta pervenuta dal Consiglio di Disciplina di avere un incontro con rappresentanti dell'ex-commissione disciplinare a fini "formativi" e di confronto basato sull'esperienza pregressa. In considerazione dell'imminente inizio dell'attività formativa organizzata dal CNOAS e comunicata nel recente incontro a Roma, Ghisalberti prenderà direttamente contatti con la Presidente per aggiornarla in proposito.

Alle ore 18,55 la seduta di consiglio si chiude.

Il Segretario
a.s. Alessandra Spinelli



La Presidente
a.s.s. Renata Ghisalberti



RELAZIONE DELLA PRESIDENTE PER IL BILANCIO PREVENTIVO 2015

L' applicazione della riforma delle professioni ordinate delineata dal D.P.R. 7 agosto 2012 , n. 137 “**Regolamento recante riforma degli ordinamenti professionali, a norma dell'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148**” ci sta impegnando nella prima fase del 6° mandato consiliare (2013-2017).

Per quanto attiene la **funzione disciplinare**, con la nomina e l'insediamento del Consiglio Territoriale di Disciplina, dal maggio 2014 si è dato avvio al nuovo organismo preposto, che si affianca al Consiglio regionale di cui è emanazione. Gli aspetti di merito e organizzativi saranno oggetto di confronto per consentire la corretta ed efficace gestione della potestà disciplinare, complementare nella più generale funzione ordinistica di garante del corretto esercizio professionale a tutela dei cittadini. La formazione specifica, in capo al CNOAS, costituirà l'avvio del comune terreno di crescita e confronto.

Per gli altri adempimenti, come l'estensione dell'assicurazione professionale, il livello nazionale e regionale hanno avviato le condizioni necessarie a garantire le più opportune (e migliorabili) modalità di tutela dei professionisti.

Dal 2014 il sistema della **Formazione Continua** degli Assistenti Sociali è andato a regime con dell'approvazione del nuovo Regolamento, con la conseguente applicazione delle nuove modalità di riconoscimento dell'attività formativa (eventi, ex-post, esoneri) e l'obbligo formativo per ciascun iscritto ridefinito in 20 crediti formativi/anno, di cui 5 su temi deontologici e ordinamento professionale con un piano formativo personale articolato su un triennio.

Anche il Bilancio preventivo 2015 rafforza la scelta di promuovere la professione favorendo la partecipazione degli iscritti ai gruppi territoriali e di area tematica e intervento professionale, con una prospettiva metodologica di rete; nel corso del 2014 si sono evidenziate criticità *fisiologiche* anche dovute all'interruzione del mandato, che hanno rallentato la ripresa delle attività consiliari di promozione della professione, pur confermando l'importanza di diffondere e consolidare la rete professionale per conoscere, promuovere e valorizzare le peculiarità dei territori e delle aree di intervento e per comprendere concretamente le condizioni di lavoro in cui si svolge l'esercizio professionale.

Nel 2015, anno di EXPO, è prevista la realizzazione di una iniziativa a carattere europeo e internazionale che avrà luogo in Italia a Milano nei giorni 29, 30 giugno e 1° e 2 luglio dalla EASSW (European Association Schools of Social Work) dal tema “SOCIAL WORK EDUCATION IN EUROPE: TOWARDS 2025” che affronterà tematiche vitali per il Servizio Sociale professionale nella prospettiva della formazione di base e il raccordo con la formazione continua con l'auspicata presenza di operatori provenienti da tutti i Paesi dell'Europa e non solo. Il CNOAS e il nostro Consiglio intendono partecipare attivamente coinvolgendo i gruppi di lavoro e gli iscritti possono partecipare con specifici interventi agli workshop ed organizzando il Simposium che precede l'avvio del convegno.

Come è noto, l'EASSW, insieme alle altre organizzazioni internazionali, ha deciso di organizzare a marzo di ogni anno la giornata mondiale “Agenda Globale del Social Work Day” che fino al 2020 si esprime su temi generali come la povertà, la disuguaglianza, sviluppo sostenibile, ecc dal punti di vista delle professioni sociali.

Sono strategie per dare voce alle associazioni che raccolgono i diversi professionisti del sociale, come viene fatto puntualmente, su temi come il codice etico, i global standard sulla formazione, la nuova definizione di servizio sociale, che dovranno maggiormente caratterizzare le riflessioni e le azioni locali.

Il nostro impegno regionale per dare concreta attuazione al **Patto per la Professione**, sottoscritto a livello nazionale con AIDOSS (che è membro della EASSW), SUNAS, ASSnaSS, SoSSStSS, si è avviato con la realizzazione di iniziative comuni sulle tematiche emergenti, quali la sicurezza nell'esercizio del ruolo, la libera professione, sviluppando interessanti piste di approfondimento delle diverse dimensioni di tutela e promozione del profilo e ruolo professionale, con particolare attenzione alla rilevanza deontologica e valoriale.

L'impegno a condividere con la collettività degli iscritti le priorità dettate dall'attuale fase politica ed economica pone il Consiglio regionale a cercare un maggior raccordo con gli enti/organizzazioni locali che gestiscono i servizi sociali, socio-sanitari e sanitari, anche per trovare forme di sostegno ai giovani nella fase di ingresso nel mondo del lavoro.

La marginalizzazione dei sistemi di welfare, aggravata dalla crisi economica, e del ruolo dell'assistente sociale viene affrontata ed approfondita in alcune iniziative territoriali passate e recenti, compresa la ricerca 2013 realizzata in collaborazione con IRS di Milano.

I rapporti con la rete dei diversi soggetti politici, istituzionali e di rappresentanza della società civile rimane l'obiettivo da percorrere e tessere per consolidare alcuni risultati quali l'obbligatorietà della formazione continua.

La preannunciata riforma del Welfare lombardo posta nel "Libro Bianco sullo sviluppo del Sistema socio-sanitario in Lombardia" della presidenza Maroni e le azioni che Regione Lombardia sta promuovendo su alcune aree di intervento professionale (consultori, valutazione sociale per accesso ai servizi, tutela minori) pongono al CROAS la necessità di convocare nei prossimi mesi i nostri professionisti che sono stati coinvolti da processi organizzativi e formativi che rendono critico l'esercizio professionale appropriato per individuare possibili risposte e posizioni condivise.

Formulo a tutti noi i migliori auguri per il prossimo anno di impegno professionale e istituzionale.
Cordialmente

La Presidente – Renata Ghisalberti

RELAZIONE DEL TESORIERE
ALLA PROPOSTA DI BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ANNO 2015

Il presente bilancio è stato redatto in linea con le indicazioni deliberate dal Consiglio e tiene conto delle disposizioni del Regolamento di amministrazione e di contabilità che impongono la formulazione del preventivo in termini di competenza finanziaria e di cassa. E' redatto in unica tabella, con le previsioni di entrata e di uscita per consentire un puntuale monitoraggio delle entrate, delle uscite e degli impegni finanziari nel corso dell'anno. La previsione dei singoli capitoli è stata effettuata attraverso l'esame del consuntivo 2013 e dell'andamento del bilancio nel corso del 2014, aggiornato al 30 settembre 2014. Nel bilancio di previsione 2015 si prevede che le spese siano interamente coperte dalle entrate ottenendo un risultato a pareggio, a conferma che i correttivi posti in atto negli scorsi anni hanno prodotto i risultati attesi.

ENTRATE

Le entrate previste, complessivamente calcolate in € 548.600, mostrano un incremento crescente rispetto alle entrate relative al preventivo 2014 (€ 532.975).

Entrate contributive a carico degli iscritti

Le entrate previste per il 2015, per l'importo di € 548.600 derivano per il 99% dai contributi annuali degli iscritti e da quelli per i nuovi iscritti, che ammontano in valore assoluto ad € 542.100. Il monitoraggio dei flussi d'iscrizione, trasferimenti e cancellazione degli anni precedenti consente di confermare una crescita del numero degli iscritti, stimati per il 2015 in n. 5.070 ed una conferma delle nuove iscrizioni in n. 150.

Redditi e proventi patrimoniali

Gli interessi attivi su depositi bancari sono stati previsti in € 1.000 calcolati in base ai dati rilevati ad oggi nel 2014.

Entrate non classificabili in altre voci

A questo capitolo di spesa sono riconducibili gli importi che l'Ordine incassa a titolo di interessi di mora su ritardati pagamenti, nonché gli importi incassati a titolo di diritti di segreteria (€ 5.500). In particolare sono da annoverare fra queste la nuova entrata prevista con delibera del Consiglio Regionale dell'Ordine della Lombardia n. 105/14 del 5 maggio 2014. Con tale delibera il Consiglio ha istituito il pagamento dei diritti di segreteria di € 50,00 da parte degli enti che richiedono l'accredito di eventi ed attività formative per i quali è previsto un costo di partecipazione da parte degli Assistenti Sociali.

USCITE

La previsione di spesa complessiva per il 2014, pari ad € 548.600 consente un pareggio di bilancio.

Uscite per gli organi dell'Ente

Con riferimento alle spese previste dal capitolo "Uscite per gli Organi dell'Ente", si conferma la medesima previsione dello scorso anno che scontava un taglio di spesa del 10%, con destinazione del risparmio ottenuto alla creazione di un "Fondo di sostegno alla professione". La riduzione aveva riguardato le voci "Indennità di carica", "Gettoni di presenza dei Consiglieri", "Spese di partecipazione a corsi, congressi e convegni", "Trasferte consiglieri per iniziative istituzionali" e "Spese di rappresentanza".

E' previsto invece un aumento della spesa alla voce "Consiglio di Disciplina" a seguito dell'entrata in

vigore del Decreto del Presidente della Repubblica 7 agosto 2012 , n. 137 “Regolamento recante riforma degli ordinamenti professionali” che prevede al Capo I all’art. 8 “Disposizioni sul procedimento disciplinare delle professioni regolamentate diverse da quelle sanitarie”, un nuovo Organo disciplinare.

Il “Consiglio di Disciplina”, che si è insediato il 24 maggio 2014, è composto da 15 membri nominati dal Presidente del Tribunale di Milano, suddivisi in 5 Collegi di disciplina. Per questo nuovo Organo è prevista una voce di bilancio “Consiglio di Disciplina” a cui sono imputate tutte le spese relative al suo funzionamento (gettoni di presenza, rimborsi, premi assicurativi, etc.) per un importo di € 9.200. La spesa complessiva prevista per questo capitolo di spesa ammonta a € 77.850.

Oneri per il personale in attività di servizio

Per il personale dipendente, compreso il costo per la formazione e l’aggiornamento, è previsto in € 109.920; rispetto allo scorso esercizio si evidenzia una sensibilissima riduzione di € 395 dovuta ad un previsto minor costo per ticket restaurant.

Uscite per il funzionamento degli uffici

Questo capitolo “Uscite per il funzionamento degli uffici” prevede una spesa di € 55.000 in linea con il bilancio 2014 (€ 54.175) da cui si discosta solo per i previsti aumenti (Istat per il canone di locazione, sicurezza TU 81/2008 e pulizia uffici).

Uscite per prestazioni istituzionali

Il capitolo Uscite per prestazioni istituzionali vede un impegno finanziario complessivo di € 107.850, registrando un lievissimo aumento rispetto al 2014 (€ 105.576) . La lieve variazione è in parte dovuta al minor impegno contabile per il “Fondo cause legali” (da € 25.691 a € 16.500) a fronte di una maggiore previsione di spesa per “Consulenze legali per gli iscritti” (da €13.000 a € 16.000), a seguito del maggior impegno dei Consulenti legali per il Consiglio di Disciplina e per la voce “Promozione della professione” che passa da € 50.000 a € 58.000. Il regolamento della Formazione Continua conferisce agli Ordini Regionali il compito della Formazione in ambito deontologico. Il maggior importo destinato alla voce “Promozione della professione” costituisce una risorsa disponibile al Consiglio per proporre, implementare e/o organizzare azioni volte a favorire l’offerta di formazione deontologica su tutto il territorio lombardo anche coadiuvato dai già presenti e produttivi Gruppi di lavoro d’area e Gruppi di lavoro territoriali (provinciali). Il fondo a disposizione inoltre potrebbe essere un elemento favorevole alla formazione e/o al sostegno degli iscritti che si impegnano nella “supervisione dei tirocini”, funzione di notevole rilevanza poiché si rivolge ai futuri nuovi Assistenti Sociali; ulteriore utilizzo auspicabile in relazione a quanto a disposizione alla voce “Promozione della professione” potrà essere rivolto ad azioni ed iniziative da intraprendere e proporre nel corso del prossimo anno durante l’Expo, importante manifestazione mondiale che la città di Milano si appresta ad ospitare e che si può configurare quale strumento utile a promuovere la professione e il suo impegno nel favorire il benessere sociale.

Rimangono invariate le voci “Spedizioni” (€ 1.500), “Bollettino, grafico, spese pubblicitarie” (€ 550), “Patrocini” (€ 3.000). In relazione a questa ultima voce si precisa che nel corso del 2014 non è stato possibile dar corso all’importante iniziativa avviata nel 2013 che promuoveva la professione con l’istituzione di due borse Premio “Ombretta Davi”. L’iniziativa che intende premiare le migliori tesi a contenuto deontologico si rivolge a neo-laureati in Servizio sociale -classe di laurea L39 e LM 87. L’ancora ridotto numero di tesi a contenuto deontologico, che questa risorsa intende implementare, ha suggerito al Consiglio regionale di prevedere questa iniziativa ogni due anni.

Viene confermato l’impegno di spesa per la voce “ **Fondo di sostegno alla professione**” (€ 5.000). La voce è stata istituita per il 2014 con l’intento di sviluppare azioni rivolte all’accompagnamento dei giovani all’ingresso nel mondo del lavoro, all’implementazione della “formazione dei formatori/supervisor AS”, per il sostegno a colleghi in difficoltà. Tale fondo è tuttora in sperimentazione e l’utilizzo anche per il 2015 di tale voce sarà valutato dal Consiglio regionale in relazione ai risultati della sperimentazione.

Uscite per consulenze professionali

Per il capitolo "Uscite per consulenze professionali" (Consulenza contabile, fiscale e di bilancio e Consulenza del lavoro) si passa da un importo di € 22.200 ad una spesa di € 24.200. Tale lieve aumento è dovuto ad un ampliamento dell'incarico del Consulente Contabile per il 2015. L'introduzione del nuovo organo, il "Consiglio di Disciplina" ha richiesto una lieve modifica dell'organizzazione amministrativa dell'ordine e della segreteria che fino ad ora era impegnata nell'espletare le mansioni amministrative in relazione alla Commissione Disciplinare (Commissione interna al Consiglio e con 5 componenti); l'attuale normativa prevede un Consiglio Disciplinare composto da 15 componenti, con una propria organizzazione e che utilizza le risorse (amministrative, logistiche, di consulenza legale, etc) del Croas. A fronte di questa nuova modifica organizzativa ed in via sperimentale, alcuni compiti di natura contabile saranno espletati dal Consulente contabile.

Oneri finanziari

Si registra una lieve riduzione (da € 1.500 ad € 1.300) del costo delle commissioni bancarie e un lieve aumento le spese per la riscossione della tassa annuale di € 250 imputabile all'aumento degli iscritti; invariato l'importo previsto per il recupero crediti.

Oneri tributari

In linea con l'ultimo dato consuntivo l'ammontare previsto di questa imposta, la cui aliquota è pari all' 8,5% del costo del lavoro dipendente, assimilato ed occasionale complessivamente sostenuto nell'esercizio.

Quote al Consiglio Nazionale

Il Consiglio Nazionale, con deliberazione del 13/10/2012, ha stabilito il contributo annuale dovuto per il suo funzionamento in € 27,00 per ogni iscritto. Il contributo risulta pertanto pari ad € 137.700.

Uscite non classificabili in altre voci

Fondo di riserva per imprevisti

Per questa voce è stata stanziato un importo di € 15.980,00, entro il limite di legge previsto nel 3% del totale delle uscite correnti, per far fronte a impegni di spesa non previsti dal presente bilancio.

Milano, 17 novembre 2014

Il Tesoriere
A.S. Patrizia Daniela Angeli

RELAZIONE DEL SEGRETARIO
SULLA PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE
(ALLEGATA ALLA PROPOSTA DI BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2015)

Come previsto dall'art. 38 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ordine degli assistenti sociali della Lombardia, approvato dal Consiglio dell'Ordine il 21.09.2009, si riferisce in merito alla pianta organica del personale con l'indicazione della consistenza del personale in servizio ed applicato all'ente con qualsiasi forma contrattuale.

La pianta organica in servizio presso l'Ordine degli Assistenti Sociali della Lombardia è la seguente:

1. Marco Marzoni, assunto dal 16/01/1998 con la qualifica di amministrativo a tempo pieno, Area C, posizione economica C3 (CCNL Enti Pubblici non economici)
2. Tiziana Pintus, assunta dal 19/01/2011 con qualifica di amministrativa a tempo pieno, Area B, posizione economica B1 (CCNL Enti Pubblici non economici)
3. Annamaria Reppi, assunta dal 06/02/2012 con qualifica di amministrativa a tempo part-time 20 ore settimanali, Area B, posizione economica B1 (CCNL Enti Pubblici non economici)

Il personale citato costituisce l'Ufficio di Segreteria, principale supporto per la complessa attività dell'Ordine Regionale.

L'Ufficio di segreteria assicura supporto tecnico ed operativo alle attività del Consiglio Regionale, alle commissioni, ai gruppi tematici e territoriali. Inoltre svolge funzioni di segreteria anche per il Consiglio Territoriale di Disciplina insediatosi il 24/05/2014.

Milano 17/11/2014

Il Consigliere Segretario
a.s. Alessandra Spinelli

ABSTRACT SIMPOSIUM 29 GIUGNO 2015 – EASSW

UNA RETE PER GENERARE APPARTENENZA ALLA COMUNITA' PROFESSIONALE E PROMUOVERE PARTECIPAZIONE POLITICA: UN MANIFESTO DI IDEE E AZIONI POSITIVE PER LA PROFESSIONE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI.

In Italia la professione è regolata dalla L. 84/93 che istituisce l'Ordine degli assistenti sociali. La funzione ordinistica, riconosciuta dalla Costituzione Italiana, si pone contemporaneamente due livelli di azione: una per garantire l'esercizio competente della professione, l'altra di impulso a livello politico per stimolare capacità di innovazione dei sistemi di protezione sociale, fortemente messi in discussione dalla crisi economica e sociale a livello internazionale. Come ciò si può in concreto realizzare? Come è possibile che un'istituzione sappia mantenere la capacità di rappresentanza in una società caratterizzata dalla frammentazione degli interessi?

Con la Formazione Continua, diritto/dovere del professionista, si è creata un'opportunità strategica per rigenerare professionalità e appartenenza nel servizio sociale professionale, attraverso la disseminazione delle responsabilità contenute nel Codice Deontologico della professione. La Formazione Continua è un dovere già previsto nel Codice (2009) per "garantire prestazioni qualificate, adeguate al progresso scientifico e culturale, metodologico e tecnologico, tenendo conto delle indicazioni dell'ordine professionale" (art. 54).

Nella fase di sperimentazione (2010-2013), che ha creato i presupposti per la costruzione dell'attuale sistema obbligatorio posto dal DPR 137/2012, il Consiglio dell'Ordine, nelle sue articolazioni nazionale e regionali, ciascuno per il proprio ruolo, hanno favorito la partecipazione degli iscritti nei diversi territori locali e nelle aree di intervento professionale. In particolare, nella regione Lombardia si è proceduto proponendo la costituzione di gruppi di lavoro che potessero affrontare le tematiche poste dai cambiamenti sociali in atto e dalle criticità espresse dalla società civile e le ripercussioni sul ruolo professionale. Nella sperimentazione del sistema della Formazione Continua i gruppi di lavoro consiliari caratterizzati territorialmente (gruppi territoriali) e per aree tematiche di intervento professionale (gruppi tematici come la rete negli ospedali, nelle cure palliative, nei consultori, nella protezione dei bambini, coordinamento dei supervisor) hanno avuto luoghi e tempi per interrogarsi, confrontarsi, manifestare criticità, dubbi, dilemmi ed anche pensare a percorsi di contrasto alla marginalizzazione del settore dei servizi sociali.

Quale processo collettivo e partecipato abbiamo generato per essere protagonisti negli attuali sistemi di welfare, che si stanno allontanando dai principi di giustizia sociale ed eguaglianza per i quali sono nati?

Il circuito virtuoso - dal centro alla periferia - dalla pratica alla teoria - è in atto: le risposte non sono facili, ed è necessario trovare nelle singole esperienze il "filo rosso" che renda riconoscibile localmente quell'impegno globale che gli assistenti sociali hanno scritto nella "Global Definition of the Social Work Profession".

Silvana Mordeglià – Presidente Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali

Renata Ghisalberti – Presidente Consiglio Regionale degli Assistenti Sociali della Lombardia



**COMMISSIONE FORMAZIONE CONTINUA E ACCREDITAMENTO
RELAZIONE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE RICHIESTE DI FORMAZIONE CONTINUA**

Seduta CROAS Lombardia del 17.11.2014

La Commissione Formazione Continua e Accreditamento, istituita con delibera n. 207 del 1/10/2013 composta da:

- a.s. Turetti Egidio – Presidente
- a.s. Dusi Alessandra
- a.s. Govi Alessandra
- a.s. Poli Francesco
- a.s. Spinelli Alessandra

si è riunita nelle date del 6 e 12 novembre 2014.

Sulla base Regolamento per la Formazione Continua degli Assistenti Sociali approvato dal CNOAS il 10/01/2014 ed in vigore dal 13/02/2014, ha proceduto a visionare le richieste pervenute da parte di soggetti di varia natura per l'accREDITAMENTO di eventi e attività costituenti Formazione Continua per gli assistenti sociali, organizzati in collaborazione/convenzione con il CROAS Lombardia.

Si procede alla valutazione e conseguente attribuzione dei crediti per:

- richieste relative ad eventi organizzati in collaborazione/convenzione con il CROAS Lombardia che si realizzeranno nel 2014

Si allega prospetto riassuntivo delle richieste con relativi crediti attribuiti:

N.	DENOMINAZIONE ENTE	TITOLO EVENTO	TIPOLOGIA EVENTO	DATA INIZIO EVENTO	DATA FINE EVENTO	CREDITI FORMATIVI	CREDITI DEONT.
101	ASL di Varese	Il percorso adottivo: metodi e strumenti nella fase di valutazione psicosociale e sostegno alle coppie dal l'arrivo del bambino in famiglia	Formazione sul campo	9/4/14	12/11/14	15	
103	Ufficio di Piano Ambito territoriale Sesto Calende	Percorsi di supervisione legale ai Servizi di Tutela Minori	Supervisione professionale	17/2/14	30/6/14	10	
109	ASL di Varese	Disturbi di personalità e comportamenti di addiction: approfondimento teorico e confronto clinico tra servizi territoriali	Formazione sul campo	3/3/14	30/11/14	10	
138	AIAS di Milano onlus	L'approccio multidisciplinare nella presa in carico della persona disabile	Corso di formazione e aggiornamento	26/2/14	16/12/14	20	
155	ASL Milano 1	Sviluppo di competenze a supporto dell'implementazione di una rete di referenti per la formazione	Formazione sul campo	10/3/14	17/9/14	12	
178	Associazione Fabio Sassi onlus	La ricerca di senso nella vita: imparare a vivere imparando a morire	Corso di formazione e aggiornamento	28/3/14	28/03/14 e 04/04/14	4 per 28/3 mattina - 4 per 28/3 pomeriggio - 4 per 04/04	
181	ASL di Varese	Comprensione e condivisione di interventi terapeutici appropriati nella relazione figli e genitori con problemi di addiction: integrazione di competenze differenziate e specialistiche	Formazione sul campo	14/4/14	30/11/14	10	
205	ASL di Varese	Corso di formazione interna: base scientifica e terapia	Formazione sul campo	25/3/14	7/11/14	20	
216	ASL di Varese	Formazione sul campo Assistenti Sociali dei CPS	Formazione sul campo	3/2/14	17/12/14	12	
262	Centro Panta Rei srl	Percorso di aggiornamento e supervisione per gli assistenti sociali del Comune di Varese	Supervisione professionale	Dal 28/04/14 Al 22/12/14		20	
308	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Le basi della programmazione in SAS	Formazione sul campo	02/04/14	01/10/14	10	

N.	DENOMINAZIONE ENTE	TITOLO EVENTO	TIPOLOGIA EVENTO	DATA INIZIO EVENTO	DATA FINE EVENTO	CREDITI FORMATIVI	CREDITI DEONT.
309	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Dal la progettazione alla presa in carico del disabile e della sua famiglia	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 15/05/14 Al 04/06/14		16	
310	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Le strutture accreditate per alcol e tossicodipendenti criteri di invio e conoscenze operative condivise	Formazione sul campo	Dal 09/05/14 Al 30/05/14		6	
311	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Miglioramento dei processi aziendali i: introduzione alla metodologia lean six Sigma corso base	Convegno, Seminario	Dal 07/04/14 Al 11/04/14		6	
312	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Il Facilitatore di gruppi AMA corso teorico esperienziale	Corso di perfezionamento	Dal 28/03/14 Al 15/04/14		20	
313	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	IMPEGNIAMOCI IN RETE CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE	Formazione sul campo	Dal 16/05/14 Al 10/10/14		16	
314	Comune di Saronno	Codice deontologico della professione dell'Assistente Sociale	Corso	23/9/13	28/1/14	15	5
315	Comune di Saronno	Percorso di supervisione metodologica secondo il modello di "altravisione"	Corso	10/2/14	24/11/14	20	
316	Comune di Saronno	Formazione e supervisione nell'ambito dell'area minori in situazioni di pregiudizio e/o soggetti all'Autorità Giudiziaria - anno 201	Corso	5/2/14	2/12/14	20	
317	ASL Milano 1	Percorso nascita in rete	Convegno	25/3/14	25/3/14	4	
318	ASL Milano 1	Progetto disabilità età adulta: due anni di lavoro in rete	Formazione sul campo	11/3/14	11/3/14	4	
319	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	IL BUDGET DISTRETTUALE COME STRUMENTO DI PROGAMMAZIONE NELL'ESPERIENZA DELL'ASL MI 1	Convegno, Seminario	Dal 09/04/14 Al 20/05/14		N.A. evento non rivolto ad aa.ss.	
320	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	I Percorsi di attivazione delle cure palliative possibilità di invio e presa in carico nell'ASL MI 1	Convegno, Seminario	Dal 22/05/14 Al 25/11/14		7	
321	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	I moduli DBT nel trattamento delle dipendenze: sviluppo di competenze per un loro corretto utilizzo	Formazione sul campo	Dal 19/05/14 Al 03/11/14		15	
322	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	AGGIORNAMENTI NORMATIVI IN MATERIA DI VIGILANZA E CONTROLLO	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 06/05/14 Al 27/11/14		20	
323	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Sviluppo di competenze a supporto dell'implementazione di una rete di referenti per la formazione	Formazione sul campo	Dal 10/03/14 Al 17/09/14		12	
324	ASL Milano 1	I farmaci per il trattamento delle patologie internistiche: sviluppo di competenze per il corretto utilizzo in alcolologia	Formazione sul campo	18/3/14	16/12/14	20	
325	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Sportello unico : Progetto di formazione e accompagnamento alla realizzazione dei progetti individuali di assistenza	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 28/04/14 Al 12/06/14		20	
326	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Contrasto ed atteggiamenti di consumo patologico	Corso di formazione	Dal 07/05/14 Al 04/06/14		20	
327	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Lavoro di equipe e compilazione cartella clinica: sviluppo e modalità condivise e omogenee nella registrazione degli interventi	Formazione sul campo	Dal 07/05/14 al 15/10/14		12 per edizione	
347	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	Cura della rete sociale attraverso l'accompagnamento degli operatori nel processo di attuazione del Piano di Zona - Percorso avanzato (rettifica crediti)	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 28/04/14 Al 18/11/14		15	5
353	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	Il servizio tutela minori nella rete dei servizi: nuove strategie di intervento con la famiglia (rettifica crediti)	Corso di formazione e aggiornamento	29/5/14	26/11/14	15	5
421	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	Aggressività e oppositività grave dell'utente: strategie professionali in riferimento al codice deontologico (rettifica crediti)	Corso di formazione e aggiornamento	18/9/14	18/12/14	15	5
514	Studio APS Studio di Analisi Psicosociologica S.r.l.	"Accompagnare la riprogettazione"	Corso di perfezionamento	6/10/14	30/4/14	14 per 2014 - 20 per 2015	
527	Studio APS Studio di Analisi Psicosociologica S.r.l.	"Costruire processi di lavoro e strumenti a supporto di una progettualità integrata dei servizi"	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 17/10/14 Al 30/07/15		14 per 2014 - 20 per 2015	
531	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	Conoscenze e capacità di lettura nell'ambito del servizio tutela minori (rettifica crediti)	Corso di formazione e aggiornamento	27/10/14	15/12/14	15	5

N.	DENOMINAZIONE ENTE	TITOLO EVENTO	TIPOLOGIA EVENTO	DATA INIZIO EVENTO	DATA FINE EVENTO	CREDITI FORMATIVI	CREDITI DEONT.
536	ASSOCIAZIONE NUNCA MAS SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	L'amministrazione di sostegno: nuovo strumento a protezione delle fragilità. Il ruolo fondamentale dell'assistente sociale (rettifica crediti)	Corso di formazione e aggiornamento	15/11/14	15/11/14	3	4
544	Aiuto donna - Uscire dal la violenza onlus	Conoscere e contrastare la violenza di genere	Corso di formazione e aggiornamento	8/10/14	13/12/14	9 per modulo	
552	Provincia di Milano	Discriminazioni: Riconoscere, prevenire, contrastare	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 25/11/14 Al 04/12/14		14	
553	Provincia di Milano	Contrastare le discriminazioni multiple e favorire la diversità nei luoghi di lavoro	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 24/11/14 Al 11/12/14		14	
554	Provincia di Milano	1) Processi di discriminazione e situazioni conflittuali. Buone Pratiche, Strumenti di prevenzione e contrasto	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 27/10/14 Al 09/12/14		12	
555	Provincia di Milano	2) Processi di discriminazione e situazioni conflittuali. Buone Pratiche, Strumenti di prevenzione e contrasto	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 05/12/14 Al 16/12/14		12	
556	Associazione Tecnici Sanitari Volontari	Rete di Professionisti Volontari sul territorio: una realtà concreta	convegno	18/10/14	18/10/14	6	
558	Comune di Milano	Laboratorio di Servizio Sociale Professionale. Diversi saperi in un unico progetto: l'A.S. dell'Ufficio Tutela e l'A.S. di territorio - percorso (rettifica crediti)	Formazione sul campo	5/11/14	21/5/15	12 per 2014 e 18 per 2015	
562	Associazione Fabio Sassi onlus	L'amministratore di sostegno: bilancio e prospettive nell'ambito delle patologie croniche evolutive a 10 anni dal la legge 6/2004	Corso di formazione e aggiornamento	23/10/14	23/10/14	4	
563	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	A0406 Approfondimento di alcuni aspetti problematici della quotidianità della professione di assistente sociale: burn out, conflitto, aggressività	Corso di formazione e aggiornamento	31/10/14	15/12/14	20	
578	ASL Vallecamonica-Sebino	Le buone prassi nella progettazione di programmi di promozione della salute: aspetti teorici e applicazioni pratiche	Formazione sul campo	10/3/14	30/11/14	20	
579	ASL Vallecamonica-Sebino	Gruppo professionale Assistenti Sociali ASL di Vallecamonica-Sebino - FSC 2014	Formazione sul campo	30/1/14	31/12/14	18	
585	Ufficio di Piano , Ambito Sociale Sesto Calende	VIOLENZA IN FAMIGLIA	Convegno, Seminario	Dal 10/11/14 Al 15/12/14		9	
586	Ufficio di Piano Ambito territoriale Sesto Calende	Supervisione legale Equipe Tutela Minori	Supervisione professionale	Dal 08/09/14 Al 01/12/14		7	
587	CBM Centro per il Bambino Maltrattato e la cura della crisi familiare	Strumenti clinici e professionali dell'assistente sociale come agente del cambiamento	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 13/11/14 Al 14/11/14		12	
588	Fondazione ISMU - - Fondazione per le Iniziative e lo Studio sulla Multietnicità	Lo scenario dell'immigrazione in Lombardia: analisi dei dati, normativa e strumenti per la gestione	Convegno, Seminario	Dal 28/10/14 Al 28/10/14		7	
589	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Alle prese con l'utenza liquida conferenza di servizio sulla mutazione della domanda nell'ambito delle dipendenze	Convegno, Seminario	Dal 20/11/14 al 20/11/14		6	
590	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Diagnosi e cura integrata del gioco d'azzardo patologico (secondo livello)	Corso di formazione	Dal 10/11/14 Al 19/11/14		9 per edizione	
591	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	La norma ISO 9001 APPLICATA AL SETTORE SERVIZI	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 19/11/14 Al 19/11/14		7	
592	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Monitoraggio e valutazione dei progetti di azione sociale definizione di indicatori. Griglie di monitoraggio. report di valutazione	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 21/11/14 Al 17/12/14		20	
593	LEDHA Lega per i diritti delle persone con disabilità	"Si può fare... idee e strumenti di lavoro per la progettazione personalizzata"	Convegno, Seminario	21/11/14	21/11/14	4	
594	LEDHA Lega per i diritti delle persone con disabilità	"Come passare dal la sola assistenza all'inclusione?"	Convegno, Seminario	19/12/14	19/12/14	4	
595	ASL Provincia Monza e Brianza	L'attuazione dei progetti delle alleanze locali e del piano di azione territoriale conciliazione famiglia - lavoro	Convegno, Seminario	06/11/14	06/11/14	4	
596	ASL Provincia Monza e Brianza	IMAGE ME Laboratorio di educazione e di prevenzione	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 04/12/14 Al 12/12/14		8 per edizione	

N.	DENOMINAZIONE ENTE	TITOLO EVENTO	TIPOLOGIA EVENTO	DATA INIZIO EVENTO	DATA FINE EVENTO	CREDITI FORMATIVI	CREDITI DEONT.
597	Istituto di Analisi Immaginativa - Scuola Superiore di Formazione in Psicoterapia	Scuola di Alta Formazione in Psicologia Forense e Criminologia	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 14/02/14 Al 04/07/14		20	
598	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	Tecniche professionali di intervento nelle situazioni di disagio e tutela minori	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 17/11/14 Al 22/12/14		16	
599	IL GERMOGLIO Cooperativa Sociale a r.l.	INEDITI INTRECCI 2.0	Convegno, Seminario	Dal 24/10/14 Al 24/10/14		6	
601	LEDHA Lega per i diritti delle persone con disabilità	Migranti con disabilità: servizi sociali alla prova	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 30/10/14 Al 30/10/14		6	
602	ASL DI MILANO - Dipartimento ASSI - Servizio Famiglia	Miglioramento delle competenze tecnico-professionali in materia di adozione	Formazione sul campo	Dal 12/11/14 Al 17/12/14		8	
603	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	Immigrazione: le seconde generazioni	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 13/11/14 Al 18/12/14		16	
607	Provincia di Bergamo - Settore Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Sociali	"POLITICHE GIOVANILI. Scenari e prospettive"	Convegno, Seminario	Dal 08/11/14 Al 08/11/14		3	
609	FONDAZIONE CASTELLINI ONLUS	INTEGRAZIONI POSSIBILI: NUOVI ORIZZONTI PER IL SOCIALE	Convegno, Seminario	Dal 13/11/14 Al 13/11/14		4	
610	Cooperativa Sociale a r.l. Davide Onlus	Convegno: Il nido che non protegge: la famiglia e la sua guerra tra pubblico e privato	Convegno, Seminario	Dal 21/11/14 Al 21/11/14		4	
611	PROGETTAZIONE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Costruire una cultura comune per il lavoro con le famiglie – modulo 4: la relazione scritta alla magistratura	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 15/01/15 Al 15/01/15		4	
612	PROGETTAZIONE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Costruire una cultura comune per il lavoro con le famiglie – modulo 3: proposta di sperimentazione degli orientamenti e contenuti teorici del percorso	Supervisione professionale	Dal 26/01/15 Al 27/04/15		7	5
613	PROGETTAZIONE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Costruire una cultura comune per il lavoro con le famiglie – modulo 5:l'affido familiare	Supervisione professionale	28/01/15	10/06/15	13	5
614	ASL Provincia Monza e Brianza	LA MEDICINA DI GENERE: QUALI SCENARI EVOLUTIVI?	Convegno, Seminario	Dal 29/11/14 Al 29/11/14		4	
615	Fondazione IRCCS CA' GRANDA OSPEDAL E MAGGIORE POLICLINICO	Adolescenza, migrazione e segnali di rischio. Uno strumento di osservazione	Convegno, Seminario	Dal 01/12/14 Al 01/12/14		4	
616	PROGETTAZIONE COOPERATIVA SOCIALE	La responsabilità giuridica, professionale ed etica degli operatori sociali	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 27/02/15 Al 27/02/15		1	5
617	ASL Provincia Monza e Brianza	CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 23/10/14 Al 11/12/14		12	
618	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	La Quadratura de "Il Cerchio": intrecci tra compiti istituzionali, ricerca e creatività	Convegno, Seminario	Dal 28/11/14 Al 28/11/14		7	
619	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	A1304 donne al bivio percorso formativo di empowerment della comunità locale per la creazione di una rete locale anti violenza	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 12/06/14 Al 22/07/14		20	
620	PROVINCIA DI BERGAMO	Demenze: qualità della cura e qualità della vita. Eserienze a confronto II edizione	Convegno, Seminario	Dal 29/11/14 Al 29/11/14		4	
621	ROSSELLA BIANCHINI	La conflittualità genitoriale nei servizi per le famiglie e i minori	Corso di formazione	Dal 12/12/14 Al 13/12/14		12	
622	FONDAZIONE DON CARLO GNOCCHI	Promuovere il benessere psicofisico: la resilienza	Corso di formazione	24/11/14	24/11/14	8	
623	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	Processo trattamentale e compilazione della cartella clinica dei pazienti con problemi di dipendenza	Convegno, Seminario	Dal 25/11/14 Al 27/11/14		7	
624	Azienda Sanitaria Locale ASL Milano 1	DA CONSULTORIO FAMILIARE A CENTRO PER LA FAMIGLIA. Le nuove prospettive	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 24/11/14 Al 18/12/14		12	
625	LEDHA Lega per i diritti delle persone con disabilità	Dal risiedere all'abitare, dal l'abitare al vivere, diciamo la nostra	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 05/11/14 Al 10/12/14		6	
626	ASL Provincia Monza e Brianza	Casi multiproblematici: la relazione tra equipe psichiatrica e la rete dei servizi territoriali	Formazione sul campo	Dal 06/03/14 Al 30/10/14		16	
627	ASL Provincia Monza e Brianza	Il tirocinio lavorativo come risorsa nella riabilitazione e integrazione del paziente psichiatrico	Formazione sul campo	Dal 10/03/14 Al 01/12/14		20	

N.	DENOMINAZIONE ENTE	TITOLO EVENTO	TIPOLOGIA EVENTO	DATA INIZIO EVENTO	DATA FINE EVENTO	CREDITI FORMATIVI	CREDITI DEONT.
628	ASL Provincia Monza e Brianza	Strategie di intervento condivise gruppo "esordi psicotici", c.d. di Seregno e Cesano Maderno	Formazione sul campo	Dal 01/04/14 Al 18/11/14		8	
629	Fondazione Istituto Sacra Famiglia	Gestire e accompagnare cambiamenti organizzativi	Corso di formazione e aggiornamento	4/2/14	18/4/14	20	
630	Azienda Sanitaria Locale della provincia di Lecco	Il consultorio: Famiglia e territorio	Corso di formazione e aggiornamento	14/11/14	14/11/14	4	
631	FP CISL LOMBARDIA	L'equipe assistenziale e il risarcimento del danno nella responsabilità sanitaria	Corso di formazione e aggiornamento	25/11/14	25/11/14	8	
632	FP CISL LOMBARDIA	Migliorare la propria comunicazione: imparare l'assertività	Corso di formazione e aggiornamento	16/12/14	16/12/14	8	
633	COMUNE DI CODOGNO	Corso di Formazione in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza nelle P.A.	Corso di formazione e aggiornamento	20/11/14	20/11/14	8	
634	COMUNE DI CODOGNO	Corso di Formazione in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza nelle P.A.	Corso di formazione e aggiornamento	04/12/14	04/12/14	8	
635	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	I conflitti nelle relazioni	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 12/11/14 Al 09/12/14		20	
636	ASL Provincia Monza e Brianza	La programmazione e la gestione di interventi: l'integrazione nel welfare che cambia	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 06/11/14 Al 11/12/14		20	
637	COMUNE DI BAREGGIO	Diamo voce ai diritti delle donne	Convegno, Seminario	21/11/14	21/11/14	3	
638	ASL Provincia Monza e Brianza	I servizi di residenzialità oggi: il lavoro territoriale che cambia tra criticità e nuovi modelli	Convegno, Seminario	12/11/14	12/11/14	6	
639	ASL Provincia Monza e Brianza	Giornata internazionale delle persone con disabilità	Convegno, Seminario	03/12/14	03/12/14	4	
640	FP CISL LOMBARDIA	Approfondimento dei contributi offerti dal sapere tradizionale e proposta dei risultati delle ricerche più innovative nel panorama della psicologia cont	Corso di formazione e aggiornamento	27/01/15	27/01/15	8	
641	Associazione GeA-Genitori Ancora	Corso di formazione alla mediazione familiare	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 20/06/14 Al 20/12/15		20 per il 2015	
642	Associazione GeA-Genitori Ancora	Corso di formazione alla mediazione familiare	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 27/03/15 Al 20/12/16		20 per il 2015 (ripresentare richiesta per 2016)	
644	Provincia di Brescia (CFP Zanardelli)	A0701 Conoscenze e capacità di lettura nell'ambito del servizio tutela minori	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 27/10/14 Al 15/12/14		12	
645	FONDAZIONE MANTOVANI ONLUS	LA DEMENZA E LE SUE TUTELE	Corso di formazione e aggiornamento	Dal 26/11/14 Al 26/11/14		8	
656	Terrenuove Società Cooperativa Sociale	Profughi e rifugiati a Milano. Accoglienza e percorsi di integrazione	Convegno	21/11/14	21/11/14	6	
	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Cremona	Preposizioni articolate - Le responsabilità dell'Assistente Sociale verso le persone, verso di sé, nei confronti della professione e dell'organizzazione	Seminario	21 nov 2014		5	
	Gruppo di lavoro "Immigrazione e Asilo Politico"	I Laboratorio Deontologico Lavoro Sociale e Persone Migranti 2014	Corso	29 nov 2014		5	
	CROAS Lombardia e Fondazione ISMU	Sessione informativa "Il Ritorno Volontario Assistito e la Rete RIRVA nella Regione Lombardia"	Corso	20 nov 2014		0	
	CROAS Lombardia e Fondazione ISMU	Formazione di II livello "Il Ritorno Volontario Assistito"	Corso	02 dic 2014		5	

Il Presidente della Commissione
Dott. Egidio Turetti

Egidio Turetti