



**RELAZIONE DI FINE MANDATO DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA
Mandato consiliare 2013-2017**

INDICE

1. Premessa
2. Organizzazione del CROAS Lombardia
 - 2.1. L'ufficio di Presidenza
 - 2.2. Attività pubbliche con le istituzioni
 - 2.3. Attività in sospeso
3. Personale dipendente
 - 3.1. Attività in sospeso
4. Gruppi di lavoro
 - 4.1. Gruppi di area tematica
5. Attività ordinistica
 - 5.1. Costituzione Consiglio Territoriale di Disciplina
 - 5.2. Formazione continua
 - 5.3. Attività in sospeso
6. Gestione economico patrimoniale
 - 6.1. Consulenti
 - 6.2. Attività in sospeso
7. Assicurazione professionale
8. Pec – firma digitale - fatturazione elettronica
9. Trasparenza e prevenzione corruzione
10. Protocollo informatico
11. Partecipazione ad attività istituzionali esterne all'Ordine tramite consiglieri delegati
12. Costituzione dell'organismo periferico in regione Lombardia di A.S.PRO.C.
13. Nuove opportunità lavorative per Assistenti Sociali
14. Allegati

1. Premessa

L'Ordine degli Assistenti Sociali della Lombardia è un Ente Pubblico Non Economico la cui funzione principale è quella di garantire il cittadino sulla competenza e la professionalità dei propri iscritti. A tale scopo l'Ordine forma e pubblica l'Albo degli iscritti, procedendo alla sua revisione periodica. Il mondo delle professioni regolamentate e degli ordini e collegi professionali è stato recentemente riformato, attraverso l'emanazione del Decreto del Presidente della Repubblica 7 agosto 2012, n.137, entrato in vigore il 15 agosto 2012.

Il mandato 2013-2017 è stato caratterizzato da due grandi novità a livello ordinistico introdotte dal DPR sopra citato:

1. l'istituzione dei consigli di disciplina
2. l'obbligatorietà della formazione continua per gli assistenti sociali .

2. Organizzazione del CROAS Lombardia

Come da normativa vigente riguardante l'ordinamento professionale, gli organi del Consiglio sono:

- Consiglio,
- Presidente,
- Vicepresidente,
- Segretario,
- Tesoriere,
- Revisore dei Conti.

2.1 L'Ufficio di Presidenza

L'Ufficio di Presidenza (UdP) è composto dalle quattro cariche elette dai consiglieri: Presidente, Vicepresidente, Tesoriere e Segretario che agiscono sulla base della rispettiva competenza istituzionale.

È l'unità organizzativa incaricata di assumere le decisioni in merito alla gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnategli dal Consiglio.

L'UdP resta in carica fino alla scadenza del mandato consiliare.

Per il CROAS della Lombardia questo mandato è stato contraddistinto anche da un'alternanza di cariche (di seguito descritte) componenti l'ufficio di presidenza che ha necessariamente comportato riorganizzazioni interne:

- dal 1/10/2013 al 5/10/2015 presidente Renata Ghisalberti
- dal 4/11/2015 a fine mandato presidente Egidio Turetti
- dal 1/10/2013 al 26/2/2016 vicepresidente Giovanna Parravicini che ha rassegnato le dimissioni per nomina al CNOAS
- dal 14/3/2016 al 20/2/2017 vicepresidente Alessandra Dusi
- dal 20/2/2017 a fine mandato vicepresidente Valeria Antonella Curreli

Le cariche di Tesoriere, ricoperta da Patrizia Angeli, e di Segretario, ricoperta da Alessandra Spinelli, sono state stabili per tutto il mandato.

L'UdP si è riunito settimanalmente e ogni volta che si sono ravvisate particolari necessità.

L'UdP nel corso del mandato consiliare si è impegnato a:

- vigilare sulle attività ordinarie e straordinarie dell'Ordine;
- curare i rapporti con le altre istituzioni e promuovere incontri e collaborazioni sinergiche con altri Ordini, il Terzo Settore, ecc;

- incontrare gli iscritti e gli Enti nel caso di particolari esigenze dei professionisti o degli enti stessi;
- partecipare alle riunioni del Coordinamento Area Nord tenendo costantemente rapporti di collaborazione e scambio, aggiornando poi il Consiglio;
- partecipare, nella persona del Presidente, alla “Conferenza dei Presidenti” convocata dal CNOAS;
- agire “in nome e per conto” del Consiglio nei casi in cui si ravvisino condizioni di urgenza, informando poi i consiglieri nella prima seduta consiliare;
- incontrare le rappresentanze sindacali per la gestione del personale di segreteria. Tali incontri sono stati svolti mediamente due volte all’anno. I verbali di tali incontri sono depositati in segreteria;
- curare la corrispondenza ed elaborare risposte ai quesiti che non sono di pertinenza di specifiche commissioni. Si precisa infatti che i quesiti riguardanti argomenti specifici spettanti a commissioni istituzionali (tecnico-patrimoniale, iscrizioni e cancellazioni, formazione continua e accreditamento) vengono gestiti dalle rispettive commissioni. I quesiti riguardanti argomenti specifici vengono inviati ai gruppi di area tematica presenti al Croas;
- monitorare costantemente l’aggiornamento del sito relativamente alla pubblicazione di tutte le delibere e dei verbali delle sedute consiliari e del coordinamento degli ordini del nord.

L’Ufficio di Presidenza ha altresì pianificato le seguenti attività:

- organizzato gli incontri di coordinamento con i gruppi territoriali e tematici;
- organizzato almeno una volta all’anno gli incontri con i neo iscritti all’Ordine;
- predisposizione del piano dell’offerta formativa – anno 2017
- predisposto i bandi per il reperimento dei commissari per gli esami di Stato;
- predisposto il primo Bando di Concorso per il Premio di Laurea dedicato a “Rosi Ombretta Davi” per i Laureati in Servizio Sociale.

2.2 Attività pubbliche con le istituzioni

L’UdP ha ricercato, per promuovere e/o consolidare il riconoscimento della professione, opportune sedi e tavoli di lavoro con le Istituzioni territoriali. A tal fine ha partecipato a:

- incontri con i referenti delle due Università Lombarde di Servizio Sociale;
- incontri in Regione Lombardia con:
 - Assessorato Sanità;
 - Assessorato Welfare;
 - Assessorato Istruzione, Formazione e Lavoro;
 - Tavolo Salute mentale;
 - Tavolo delle professioni;
 - Commissione III (Sanità e Politiche Sociali);
 - Garante Infanzia e Adolescenza;
- incontri con ANCI;

- incontri con Garante Infanzia e Adolescenza del Comune di Milano;
- incontri con Ordine degli Psicologi per la sottoscrizione del “Patto diritti al via in Lombardia” e successivi altri incontri;
- incontri con l’Ordine dei Medici per approfondire la tematica dell’Amministratore di Sostegno;
- partecipazione al Tavolo di lavoro e al conseguente Comitato scientifico composto dagli Ordini degli Avvocati, degli psicologi, degli assistenti sociali e da rappresentanti della Magistratura milanese per il riconoscimento della figura del Coordinatore Genitoriale;
- attività con Tribunali: è stata presentata a tutti i Tribunali Lombardi richiesta di inserire negli elenchi di CTU la figura professionale degli assistenti sociali.

2.3 Attività in sospeso

Si segnala che con l’ordine degli Psicologi sono stati aperti Gruppi di lavoro fra i sottoscrittori del Patto e che il nuovo Consiglio dovrà indicare i Consiglieri delegati a parteciparvi.

Rispetto ai rapporti con Regione Lombardia l’Ordine dovrà proseguire l’attività di stretto monitoraggio dell’applicazione della riforma sanitaria e le sue ricadute per la professione di assistente sociale.

Risulta necessario aggiornare il Regolamento interno del CROAS Lombardia.

Emerge la necessità di trovare modalità per individuare assistenti sociali esperti in particolari settori e/o tematiche e assistenti sociali formatori inserendoli in una sorta di albo a cui attingere in caso di necessità.

Per quanto riguarda il sito dell’Ordine Regionale, in data 25/09/2014 con delibera n. 145, è stato incaricato un consigliere di modificare il sito rendendolo più fruibile agli iscritti. Ad oggi il sito non è ancora disponibile.

Con riferimento alla comunicazione e ai contatti con organi di stampa si ravvisa la necessità d’incaricare un esperto esterno e/o un’agenzia preposta.

Si segnala la necessità che la commissione iscrizioni elabori una procedura dettagliata per la gestione delle richieste di trasferimenti e cancellazioni.

3. Personale dipendente

L’ “Ufficio di Segreteria” è l’unità amministrativa incaricata di attuare le decisioni ed eseguire le istruzioni dell’Ufficio di Presidenza, nonché di svolgere tutte le ordinarie attività di gestione dell’Ente previste dal Regolamento.

L’Ufficio di Segreteria è composto da due dipendenti a tempo pieno (un B2 dal gennaio 2016 e un C3) e un dipendente part time (B2 da gennaio 2016). L’Ufficio di Segreteria è il principale supporto per la complessa attività dell’Ordine Regionale, assicurando sostegno tecnico ed operativo alle

attività del Consiglio Regionale, alle commissioni, ai gruppi tematici e territoriali, nonché al Consiglio Territoriale di Disciplina (insediatosi il 24/05/2014 così come previsto dal Regolamento per il funzionamento del Procedimento Disciplinare Locale - delibera CNOAS n.175 del 15/11/2013 e modificato con delibera n.162 del 30/6/2015).

In fase di contrattazione sindacale e in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 8 comma 3 del "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ordine" in cui viene dichiarato che "gli orari di servizio e di apertura degli uffici devono essere armonizzati con le esigenze dell'Ordine e dell'utenza", dopo un periodo di sperimentazione, si è definita una nuova formulazione oraria in modo da garantire la presenza del personale dell'ufficio di segreteria fino alle ore 18:00, dal lunedì al giovedì e il venerdì sino alle ore 16.00. Tale cambiamento orario ha portato ad una sensibile riduzione del ricorso agli straordinari da parte dei dipendenti. Su sollecitazione degli organi sindacali si è proceduto a liquidare le ore da recuperare accantonate negli anni precedenti.

Sempre in sede di contrattazione sindacale è stato stabilito che sia per effettuare ore straordinarie che ore a recupero dovrà esserci autorizzazione preventiva dell'UdP.

Per le ore di straordinario è stata definita una regolamentazione secondo la quale si procederà alla liquidazione in busta paga fino a 10 ore mensili; mentre a seguito dell'effettuazione di ulteriori massimo 5 ore di lavoro straordinario, i lavoratori dovranno recuperarle nei tre mesi successivi al mese di maturazione.

L'ufficio di segreteria è aperto al pubblico 4 giorni alla settimana per un totale di 8 ore (2 sportelli mattutini e 2 sportelli pomeridiani).

Infine, in considerazione dell'entrata in maternità di una dipendente, l'UdP è stato impegnato nella selezione di un sostituto con assunzione tramite agenzia di somministrazione di lavoro e di uno stagista. Tale scelta è stata deliberata in Consiglio al fine di supportare il personale di segreteria in previsione dell'assenza per maternità di una dipendente e delle elezioni per il rinnovo del consiglio regionale.

3.1 Attività in sospeso

È necessario verificare gli obiettivi di performance 2017 dei dipendenti dell'Ordine Regionale: come da verbali d'incontro con i Sindacati, oltre che l'istituzione di una scheda di valutazione individuale per gli obiettivi di performance al fine della liquidazione del fondo accessorio.

Rispetto ai tempi e alle modalità di sostituzione del dipendente in maternità (che usufruirà delle ferie dal 21/7 al 22/9 del 2017) si consiglia di prolungare l'incarico all'attuale sostituta di maternità, al fine di agevolare il passaggio delle informazioni e del lavoro svolto alla dipendente che rientrerà dalla maternità e garantire continuità al nuovo consiglio regionale. Le stesse considerazioni si propongono anche per lo stagista, il cui contratto scade il 30/7/2017.

4. Gruppi di lavoro

Il CROAS della Lombardia già dal 2006 promuove la partecipazione attiva dei propri iscritti agevolando la costituzione di gruppi d'incontro e di riflessione sulle diverse dimensioni dell'intervento professionale e sulle diverse realtà territoriali. Questo sistema ha trovato particolare valore e significato nell'attuazione della formazione continua, tanto che è stato preso come modello da altre Regioni che stanno attivando gruppi di lavoro a livello provinciale e di area tematica.

Ogni gruppo, tematico o territoriale, ha un proprio referente esterno che ne gestisce e coordina l'attività. Il referente è un professionista, individuato all'esterno del Consiglio per specifiche competenze; egli si interfaccia con il CROAS attraverso il consigliere referente individuato. I referenti esterni ricevono specifico incarico, con delibera del Consiglio regionale; con questo atto ne conseguono responsabilità e riconoscimenti. Sul sito dell'Ordine sotto "Formazione continua: un sistema partecipato" è possibile reperire documentazione specifica a riguardo: modalità operative, modulistica, rimborsi.

In chiusura di questo mandato sono presenti e attivi n. 12 gruppi territoriali (uno per ogni provincia) e n. 19 gruppi tematici di seguito elencati.

4.1 Gruppi di area tematica

Di seguito l'elenco dei gruppi:

- 1 Osservatorio Deontologico Regionale (G.O.D.)
- 2 Sviluppo Sistemi di Comunicazione - Sito Regionale -Newsletter
- 3 Formazione di Base, Supervisione di Tirocinio Docenti Formatori, Esami di Stato
- 4 Emergenza sfratti: il ruolo del servizio sociale professionale
- 5 Rischio Professionale – Violenza nei Servizi
- 6 Libera Professione /Ctu/Ctp/Counselor
- 7 Immigrazione e Asilo Politico
- 8 Assistenti sociali -Cure Palliative
- 9 La Tutela: Strumento di Sostegno dei Soggetti Deboli: Minori
- 10 Amministratore di Sostegno
- 11 Intervento Professionale nell'area Consultoriale
- 12 Re.SSPO - Rete dei Servizi Sociali Professionali Ospedalieri della Lombardia
- 13 Art. 10 Autonomia Professionale
- 14 Legge 23
- 15 Uepe Lombardia
- 16 Cartella Sociale
- 17 Anziani

18 Supervisione e Tirocini Formativi e Accompagnamento Neo-Assunti

19 Giovani Iscritti

Una sintesi della documentazione elaborata dai gruppi sopraccitati è riportata nell'allegato 1 quale parte integrante della presente relazione.

5. Attività ordinistica

Si tiene a precisare che il mandato prioritario di un Ordine professionale è quello di garantire la qualità delle attività svolte dai professionisti iscritti. Per esercitare tale compito l'Ordine deve provvedere a tenere costantemente aggiornato l'Albo verificando che gli assistenti sociali abbiano i requisiti previsti dalla normativa (formazione di base, formazione continua, assicurazione se liberi professionisti, PEC, rispetto codice deontologico).

5.1 Costituzione Consiglio Territoriale di Disciplina

L'istituzione dei Consigli di Disciplina Territoriali (CTD) ha implicato un cambiamento radicale dell'esercizio della funzione disciplinare che sino all'attuazione del DPR 137, era in capo al CROAS mediante una commissione appositamente costituita, rimasta in carica sino all'insediamento del CTD.

Il Consiglio Regionale è stato impegnato nella fase di costituzione del nuovo organismo disciplinare, nell'individuazione dei 30 nominativi di assistenti sociali esperti in materia deontologica, da inviare al presidente del Tribunale per la nomina.

Il CTD si è insediato il 24 maggio 2014. Dalla data dell'insediamento il CROAS ha dovuto procedere all'individuazione di altri nominativi da inviare al Presidente del Tribunale per le dimissioni di n. 5 componenti. Attualmente il CTD è costituito da 3 collegi sez. A e 1 collegio sez. B.

Si segnala che la parte di gestione amministrativa grava sul personale della segreteria. Ogni collegio è autonomo nella definizione delle delibere e verbali. Alla segreteria, oltre alle abituali mansioni che le sono assegnate (invio delle comunicazioni), spetta il compito specifico di organizzare gli aggiornamenti delle segnalazioni, archiviando tutta la documentazione nei singoli fascicoli, l'invio delle delibere (che vengono predisposte dai collegi), la predisposizione di modulistica specifica.

5.2 Formazione continua

Come previsto dal Regolamento della Formazione Continua, presso il CROAS è stata istituita una commissione consultiva per la formazione continua composta da consiglieri e da un componente dell'ufficio di segreteria.

La messa a regime del sistema di promozione, monitoraggio e controllo della formazione continua degli assistenti sociali ha impegnato il Consiglio, in modo particolare questa commissione e il personale di segreteria. Come è noto gli adempimenti connessi a tale obbligo sono molteplici ed implicano procedure abbastanza complesse che, nel corso degli anni, hanno trovato miglioramenti

grazie al supporto informatico. Si segnala infatti che la prima fase era totalmente gestita in modo cartaceo in quanto la piattaforma predisposta dal CNOAS è stata resa fruibile successivamente.

I componenti della commissione hanno dovuto acquisire competenze rispetto alle norme stabilite nel Regolamento e nelle successive circolari applicative. In considerazione di alcune criticità emerse nell'applicazione del Regolamento, il Consiglio Nazionale ha effettuato una revisione richiedendo la collaborazione dei consigli regionali attraverso le commissioni preposte. In data 16/12/2016 il CNOAS ha deliberato il nuovo regolamento valido dal 1/1/2017.

Poiché la principale novità del regolamento per la FC era legata al regime autorizzatorio per i soggetti formatori, il CROAS si è da subito impegnato per promuovere convenzioni con tali soggetti al fine di poter riconoscere crediti formativi agli assistenti sociali che vi partecipano.

CONVENZIONI	
Anno 2014	161
Anno 2015	71
Anno 2016	55
Totale convenzionati nel triennio	287
Anno 2017 (primo semestre)	174

Ci sembra doveroso sottolineare che il carico di lavoro in questo ambito è particolarmente oneroso in quanto è strettamente correlato al numero degli iscritti (4978 iscritti al 31/12/2016) che determinano, a ricaduta, numeri importanti per i vari adempimenti (concessione crediti ex-post, esoneri, quesiti).

Nel corso di questo mandato la commissione ha valutato:

- n° 4536 domande di accreditamento, di cui 4392 concesse e 144 respinte;
- n° 2045 domande di esonero, di cui 1290 concessi e 755 respinti;
- n° 12034 domande ex-post, di cui 8831 concesse e 3203 respinte.

Corre ricordare che con delibera n. 162 del 30 giugno 2015 il Consiglio Nazionale ha introdotto una **modifica all'art. 25 del Regolamento per il Funzionamento del Procedimento Disciplinare Locale**. Tale modifica ha impegnato ulteriormente il Consiglio, e nel caso specifico l'Ufficio di Presidenza, a sollecitare gli iscritti con contatti personali e atti formali quali la diffida, affinché provvedessero alla propria registrazione nell'Area Riservata. Il risultato è stato proporzionale all'impegno profuso; infatti su circa 5000 iscritti solamente 25 assistenti sociali non hanno

provveduto a registrarsi entro la fine del primo triennio formativo. In data 8/5/2017 questi ultimi sono stati segnalati al Consiglio Territoriale di Disciplina come da Regolamento.

5.3 Attività in sospeso

In seguito all'applicazione delle "Linee d'indirizzo, coordinamento ed attuazione per l'applicazione del Regolamento per la Formazione Continua" del CNOAS e successiva sua nota prot. 1442/17 del 16/3/2017 con oggetto "chiarimenti crediti supervisione", in data 11/04/2017 prot. 2450, il CROAS della Lombardia ha inviato al CNOAS osservazioni e proposte di modifica delle Linee d'indirizzo e ulteriori richieste di chiarimento rispetto la figura del supervisore. Alla data di definizione di questa relazione non è pervenuto alcun riscontro da parte del CNOAS.

In data 28/06/2017 è stata inviata al CNOAS la segnalazione della problematica, riscontrata frequentemente, dell'inserimento nella piattaforma informatica di richieste di accreditamento da parte di soggetti non autorizzati né convenzionati con CROAS. Per agevolare il già complesso lavoro della commissione, e per allertare immediatamente il soggetto richiedente, è stato suggerito di assegnare ad ogni regionale un codice che verrà poi comunicato esclusivamente ai soggetti convenzionati, così come avviene per le agenzie autorizzate. Tale campo dovrà essere obbligatorio in modo che il sistema blocchi richieste non conformi al regolamento.

6. Gestione Economico Patrimoniale

La responsabilità della gestione economico patrimoniale è in capo al Tesoriere.

I soggetti preposti ai provvedimenti di gestione, alla programmazione, all'adozione e all'attuazione dei provvedimenti di gestione che hanno carattere finanziario e contabile in armonia con l'ordinamento normativo ed organizzativo dell'Ente sono:

- il Consiglio, il Presidente ed il Tesoriere per le competenze in materia di programmazione ed indirizzo, nonché per quanto ad essi espressamente riservato con atto normativo o regolamentare. Il Tesoriere per le competenze inerenti l'attività gestionale dell'Ente ed il coordinamento operativo, finanziario e tecnico degli uffici Inoltre cura con l'ausilio del personale della segreteria, la gestione di cassa;
- la Commissione Tecnico Patrimoniale, che viene nominata ad inizio mandato consiliare a supporto delle attività del Consiglio per l'esame preliminare e le valutazioni tecniche su temi di natura economica, finanziaria e patrimoniale. La Commissione è convocata e presieduta dal Tesoriere, ed è composta dal Tesoriere e da due Consiglieri nominati dal Consiglio ed integrata da personale dipendente dell'Ente e da un professionista esterno esperto in materia contabile.

Nel corso del mandato 2013/2017 la Commissione Tecnico Patrimoniale si è incontrata per la redazione dei bilanci, per l'analisi dei preventivi dei gruppi territoriali e per i gruppi d'area e per la

revisione del Regolamento di Amministrazione e Contabilità (di seguito RAC) in relazione alle modifiche legislative intervenute.

Il Tesoriere, o in sua vece il Segretario dell'Ordine, attesta con il visto sull'atto d'impegno e di liquidazione la regolarità contabile.

Le procedure amministrative e i compiti del personale amministrativo sono regolamentate dal RAC che stabilisce anche le procedure e le modalità in ordine alla formazione del bilancio di previsione e del rendiconto generale.

Presso il CROAS Lombardia, sin dal 2010, è stato adottato il Regolamento di Amministrazione e Contabilità (RAC) ed è inoltre attivo un programma di contabilità gestito dal nostro consulente contabile dott. Fossi che lavora in sinergia con la segreteria.

6.1 Consulenti

Il CROAS, per la sua attività ordinaria, si avvale di consulenti a cui annualmente vengono rinnovati gli incarichi. Il reperimento dei consulenti avviene attraverso l'invito a presentare 5 preventivi in fase di Bilancio di previsione. I Consulenti incaricati sono:

- **Contabile e fiscale:** dott. Andrea Fossi che gestisce tutta la contabilità, procede alle registrazioni contabili, alla redazione dei mandati di pagamento e alla redazione dei Bilanci.
- **Del Lavoro:** sig. Andrea Fanfani che si occupa della gestione dei dipendenti, della redazione delle buste paga e dei versamenti dei contributi oltre ad essere il consulente del CROAS nelle numerose trattative sindacali.
- **Consulente informatico:** società Hochfeiler che gestisce l'Albo e Ing. N. Reale che supporta la segreteria per la gestione del sistema informatico HD e SW per la sede dell'Ordine.
- **Consulenti Legali:** Avv. Pennasilico e Avv. Gioncada che forniscono consulenza legale al Croas e al CTD
- **Consulente grafico:** Scala di Grigio per la redazione dei Quaderni dell'Ordine

I bilanci dell'Ordine sono disponibili sul sito dell'Ordine al seguente link:

<http://w3.ordineaslombardia.it/?q=node/19>

L'Ordine ha definito i gettoni di presenza per i Consiglieri e i compensi per l'attività formativa dei gruppi territoriali e per i gruppi d'area tematica.

In questo mandato consiliare, nella seduta del 14 novembre 2013, il consiglio ha deliberato:

- riduzione della tassa di prima iscrizione all'albo professionale da euro 80,00 a euro 65,00;
- riduzione delle indennità di carica e dei gettoni di presenza alle commissioni istituzionali del 10%.

Nell'allegato n. 3 pag. 27 le tabelle relative all'indennità e i gettoni di presenza, i rimborsi ecc:

6.2 Attività in sospeso

Per il Regolamento di Amministrazione Contabile rimangono in sospeso alcune modifiche di quest'ultimo per l'entrata in vigore di norme in materia di contabilità pubblica su cui la Commissione ha iniziato a lavorare ed ha già individuato alcuni aspetti:

- modifica al testo nella parte che indica “il Collegio dei Revisori e Il Presidente del collegio dei Revisori” che va modificato in “Revisore Unico”
- modifica al testo art. 42, comma 2 (art. 11 comma 2 Reg. Cnoas) inerente la pubblicazione dei bilanci sul sito istituzionale
- modifica al testo art. 58, comma 2 (art. 27 comma 2 Reg. Cnoas) inerente il CIG (Codice Identificativo di Gara)

IVA: è ad oggi ancora in sospeso l'estensione della disciplina dello Split payment agli Ordini professionali.

Per quanto riguarda gli aspetti della “BANCA” attualmente l'Ordine ha una convenzione stipulata in data 19/01/2010 con l'Istituto “Intesa San Paolo Spa” (ora in subentro Credit Agricole – Cariparma) in cui sono stati concordati i costi per la gestione del conto ordinario e la gestione del conto “tesoreria” (Termine convenzione 31/12/2018). Nella riunione del luglio 2016 con il Tesoriere e il Direttore Amministrativo del CNOAS è emerso che l'Ordine può usufruire di un conto ordinario senza necessità di un conto di “tesoreria”. Per questo il Tesoriere, insieme al Consulente fiscale dott. Fossi, ritenendo più funzionale la gestione contabile con un conto ordinario, si sono adoperati, sin da subito, per modificare la Convenzione. Al momento della contrattazione però la Banca Credit Agricole – Cariparma ha proposto un contratto che dal punto di vista economico era nettamente sfavorevole (v. convenzione in atto), portando il costo dell'invio e la regolarizzazione contabile dei MAV da € 1,50 ciascuno a € 4,50. Nel frattempo il gestore dell'Albo Nazionale, in accordo con il CNOAS, ha iniziato la sperimentazione per l'invio e la regolarizzazione dei MAV a tutti gli iscritti attraverso il sistema informatico, sperimentazione che se risulterà fattibile su larga scala porterà ad un notevole risparmio economico. La sperimentazione è ancora in corso.

7. Assicurazione professionale

Il consiglio già dallo scorso mandato ha contattato compagnie assicurative (Reale Mutua, Cattolica Assicurazioni e Alleanza Assicurazioni) per trattare offerte assicurative vantaggiose dal punto di vista della copertura assicurativa e per il costo del premio a favore degli iscritti. Sul sito sono state pubblicate le offerte delle compagnie al fine di consentire ai nostri iscritti di scegliere la polizza più conveniente. Inoltre il Cnoas, attraverso un bando, ha selezionato Compagnie assicurative che hanno offerto condizioni assicurative pubblicate sul sito.

8. Pec – firma digitale - fatturazione elettronica

Il Consiglio ha contattato alcuni gestori (Aruba-Poste italiane, etc.) per trattare la migliore offerta per il servizio Pec – firma digitale e fatturazione elettronica. Sul sito sono state pubblicate le offerte pervenute. Nel corso di questo mandato si è iniziato a sensibilizzare gli iscritti rispetto all'attivazione di indirizzo di Posta Elettronica Certificata. E' stato richiesto l'utilizzo di tale strumento per presentare quesiti e istanze all'Ordine.

Si è infine deliberato l'obbligatorietà dal 2017 dell'attivazione di un indirizzo PEC personale per tutti i nuovi iscritti all'albo e per coloro che si trasferiscono in Lombardia provenendo da altre regioni.

9. Trasparenza e prevenzione corruzione

Il CROAS ha elaborato ed approvato il piano triennale integrato per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità con delibera n. 31 del 20/2/2017. Il CROAS per garantire al meglio l'amministrazione di tali funzioni ha deliberato l'incarico al dr. Slavich nominandolo Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (selezionato previa acquisizione di preventivi).

10. Protocollo informatico

E' attivo presso l'Ordine Lombardo il protocollo informatico ed è in fase di completamento l'adeguamento della conservazione dei documenti. E' stato avviato il processo di dematerializzazione a partire da novembre 2016 con la protocollazione dei documenti.

11. Partecipazione ad attività istituzionali esterne all'Ordine tramite consiglieri delegati:

- Tavoli sulla violenza di genere a Busto Arsizio e a Pavia
- Collaborazione con l'Università Bicocca per due ricerche:
 - "Le competenze degli assistenti sociali"
 - "I supervisor fra impegno deontologico e criticità del Welfare"
- "Ricerca aggressività" progettata dal Coordinamento degli Ordini del Nord e promossa dal CNOAS
- Giornate formative sul Procedimento Disciplinare:
 - 30 settembre 2016 – Varese "Funzionamento del Procedimento Disciplinare"
 - 29 novembre 2016 – Bergamo "Il Consiglio Territoriale di Disciplina a tutela dei cittadini e della professione dell'assistente sociale: funzionamento ed esercizio dell'azione disciplinare"
 - 14 marzo 2017 – Mantova "Il Consiglio Territoriale di Disciplina a tutela dei cittadini e della professione dell'assistente sociale: funzionamento ed esercizio dell'azione disciplinare"
 - 15 marzo 2017 – Brescia "Funzionamento del Procedimento Disciplinare"
 - 28 aprile 2017 – Cremona "Il Consiglio Territoriale di Disciplina: Funzionamento e normativa di riferimento"

15 maggio 2017 – Sondrio “Il Consiglio Territoriale di Disciplina: funzionamento ed esercizio dell’azione disciplinare”.

12. Costituzione dell'organismo periferico in regione Lombardia di A.S.PRO.C.

Dopo una serie di incontri informativi e di promozione, il 24 novembre 2016 si è costituito l'organismo periferico in regione Lombardia di A.S.PRO.C. con sede presso la sede dell’Ordine Regionale in via Mercadante 4.

E’ stato altresì predisposto uno spazio sul sito dell’Ordine.

In data 14 novembre 2016 Irene Pisani è stata eletta Presidente Regionale dell'Organismo operativo Periferico, Caterina Manelli Cassiera, Marco Zanolli Delegato all'Assemblea dei Delegati e Enrico Bianchini Segretario.

13. Nuove opportunità lavorative per Assistenti Sociali

- Con l’obiettivo di promuovere nuove opportunità lavorative è stata promossa e favorita la formazione di AS che potessero svolgere il ruolo di ADS e la funzione di Coordinatore Genitoriale (CoGe).
- Oltre alla formazione è stata deliberata l’istituzione di un elenco di professionisti formati come ADS e come CoGe. I Tribunali Lombardi sono stati informati di tali elenchi presso il CROAS.
- Inoltre, avendo riscontrato le difficoltà degli Assistenti sociali ad accedere agli Albi dei Consulenti Tecnici di Ufficio presso i Tribunali, sono stati sollecitati tutti i Tribunali Lombardi ad inserire la figura dell’Assistente sociale negli elenchi di CTU.

14. Allegati:

Allegato 1: Documenti prodotti

Allegato 2: Eventi formativi organizzati dai gruppi dell’Ordine nel mandato 2013-2017

Allegato 3: Sintesi indennità - gettoni – rimborsi

Allegato 4: Presenze alle sedute del consiglio regionale

Milano, 12 Luglio 2017

L’Ufficio di Presidenza CROAS Lombardia

Presidente Egidio Turetti
Vicepresidente Valeria Curreli
Tesoriera Patrizia Angeli
Segretario Alessandra Spinelli

- Documenti prodotti

Documenti prodotti dai gruppi dell'Ordine nel mandato 2013-2017 e reperibili sul sito istituzionale:

- Linee-guida per la gestione dell'emergenza sfratti: il ruolo del Servizio Sociale;
- Linee di indirizzo per assistenti sociali in tema di Amministrazione di sostegno e protezione giuridica delle persone prive in tutto o in parte di autonomia

Documento elaborato da gruppo di lavoro "Amministrazione di Sostegno (ADS)"

- L'assistente sociale e la tutela dell'infanzia, dell'adolescenza e della famiglia – Il rapporto con la magistratura e la collaborazione tra diverse figure professionali

Documento n. 2 dei laboratori formativi 2014/2015 del Gruppo di lavoro consiliare "Tutela Minori"

- Quaderni dell'Ordine

aprile 2017 "Riflessioni sul ruolo dell'assistente sociale nei servizi di tutela minori"

aprile 2016 "L'assistente sociale nei consultori familiari lombardi e gli effetti delle trasformazioni in atto"

giugno 2017 "La dimensione sociale nella valutazione multidimensionale: aspetti metodologici e deontologici"

giugno 2017 "Linee di indirizzo per il Servizio Specialistico per la gestione della protezione giuridica delle persone fragili"

- Documento "Servizio Sociale Professionale in ATS-ASST-IRCCS" 21/11/2016

Comunicati Stampa:

Omnimilano-Sanità - Ordine Assistenti Sociali: creare area servizio sociale professionale

MondoProfessionisti.eu - La voce dei lavoratori della conoscenza

Mi-Lorenteggio.com - Quotidiano.online

Quotidiano Sanità

AdnKronos Sanità: Assistenti Sociali, riforma Lombardia preveda area dedicata

LombardiaSociale - La sfida di un Servizio Sociale Professionale nella riforma Lombarda:

intervista al presidente Turetti

- IL TEMPO E L'INTERVENTO DEL SERVIZIO SOCIALE - Nei servizi per il minore e la famiglia

Documento n. 3 dei laboratori formativi 2015-2016 del Gruppo di Lavoro Consiliare "Tutela minori"

- LA RESPONSABILITA' DELL'ASSISTENTE SOCIALE NEL CONTESTO DEL TRATTAMENTO DEI CASI

SOGGETTI A PROVVEDIMENTI DELL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

Documento n. 4 dei laboratori formativi 2015/2016 del Gruppo di lavoro consiliare "Tutela Minori"

- Scheda di segnalazione gruppo Tutela e Sicurezza
- ARTICOLI SU PROSPETTIVE SOCIALI E SANITARIE – Gruppo Varese

1. “Il Servizio Sociale di fronte alle nuove povertà”
 2. “Il Servizio Sociale di fronte alla sfida delle nuove povertà”
 3. “Nuove povertà: sguardi e traiettorie del servizio sociale”
- “Il Bonus famiglia tra indicazioni regionali e varietà attuative” articolo pubblicato il 12/5/2016 su LombardiaSociale.it a cura del Gruppo Consultori

Nell’incontro del 12 novembre 2015 nell’ambito dell’incontro tra il Consiglio Regionale i referenti dei gruppi territoriali di supporto alla Formazione Continua e i gruppi di aree tematiche, si è condivisa una innovativa proposta denominata “Il sapere professionale a portata di mano”.

In sostanza, i partecipanti ai gruppi di aree tematiche e gruppi territoriali si sono resi disponibili ad organizzare momenti formativi sui vari territori provinciali, consentendo ai colleghi la più ampia partecipazione rimanendo sul territorio di appartenenza avendo così la possibilità di confrontarsi e di mettere in comune prassi operative.

Tale iniziativa è volta alla valorizzazione e alla diffusione del sapere scientifico della professione. In particolare è stata promossa per la prima volta la presentazione di testi e saggi scritti da assistenti sociali iscritti al CROAS Lombardia.

In sospenso

Organizzazione convegno per presentazione la ricerca “Le competenze degli assistenti sociali. Una ricerca in Lombardia”

Eventi formativi organizzati dai gruppi dell'Ordine nel mandato 2013-2017

EVENTI ORGANIZZATI DAL CROAS LOMBARDIA - ANNO 2013 (da Ottobre)

N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
1		Gruppo di lavoro Tutela minori	Seminario	"L'assistente sociale e la tutela dell'infanzia, dell'adolescenza e della famiglia" - II edizione		4	21/10/2013

EVENTI ORGANIZZATI DAL CROAS LOMBARDIA - ANNO 2014

N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
1	4417	CROAS Lombardia - Gruppo provinciale di supporto alla FC di Monza Brianza	Corso	Aspetti critici e punti di forza: una riflessione sul ruolo e la professione dell'AS nel Comune di Monza	3	0	13 giu 2014
2	4418	CROAS Lombardia - Gruppo provinciale di supporto alla FC di Mantova	Seminario	Disegnare il welfare di domani: lavoro sociale, di comunità e strategie d'intervento	2	5	22 mag 2014
3	4419	CROAS Lombardia - Gruppo di lavoro "Intervento professionale nell'area consultoriale"	Corso	L'Assistente Sociale nel consultorio familiare in un Welfare che cambia - I edizione	7	5	07 mag 2014
4	4447	CROAS Lombardia	Incontro	Incontro formativo per Commissari Esami di Stato 2014	3	0	09 mag 2014
5	4448	CROAS Lombardia - Gruppo provinciale di supporto alla FC di Bergamo	Corso	Professione Assistente Sociale in provincia di Bergamo	0	5	14 mag 2014
6	6035	CROAS Lombardia - Gruppo di lavoro "Intervento professionale nell'area consultoriale"	Corso	L'Assistente Sociale nel consultorio familiare in un Welfare che cambia - II edizione	7	5	15 ott 2014



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
7	6036	CROAS Lombardia - Gruppo provinciale di supporto alla FC di Monza Brianza	Corso	L'assistente sociale tra obblighi normativi, responsabilità giuridiche, disciplinari e crisi economica del welfare	9	5	04 nov 2014
8	6037	CROAS Lombardia - Gruppo Osservatorio Deontologico e Gruppo Ads	Corso	Laboratorio regionale di buone prassi "Amministratore di sostegno e ruolo dell'assistente sociale	4	4	30 set 2014
9	6133	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Bergamo	Corso	Segretariato sociale professionale: facciamo il punto. Riflessioni per il miglioramento della qualità del lavoro sociale	5	0	28 ott 2014
10	6134	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Brescia	Corso	La Professione dentro e fuori le mura della comunità degli assistenti sociali	12	0	01 ott 2014
11	6135	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Lecco	Corso	Il metodo dell'ALTEVISIONE in servizio sociale - Modulo di approfondimento	15	5	12 nov 2014
12	6136	Gruppo Tutela Minori del CROAS Lombardia	Corso	Laboratorio 1 - Il rapporto tra Servizio Sociale e Autorità Giudiziaria	11	5	29 ott 2014
13	6137	Gruppo Tutela Minori del CROAS Lombardia	Corso	Laboratorio 2 - La collaborazione tra le diverse figure professionali	11	5	30 ott 2014
14	7848	CROAS Lombardia - Gruppo Osservatorio Deontologico	Corso	Laboratorio sul tema "Sicurezza e qualità nei servizi sociali e sociosanitari. Possibili azioni per la prevenzione dei rischi e la tutela dei professionisti"	3	5	10 ott 2014
15	6403	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Cremona	Seminario	Preposizioni articolate - Le responsabilità dell'Assistente Sociale verso le persone, verso di sé, nei confronti della professione e dell'organizzazione	0	5	21 nov 2014
16	6404	Gruppo di lavoro "Immigrazione e Asilo Politico"	Corso	I Laboratorio Deontologico Lavoro Sociale e Persone Migranti 2014	0	5	29 nov 2014
17	6405	CROAS Lombardia e Fondazione ISMU	Corso	Sessione informativa "Il Ritorno Volontario Assistito e la Rete RIRVA nella Regione	3	0	20 nov 2014



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
				Lombardia"			
18	6406	CROAS Lombardia e Fondazione ISMU	Corso	Il Ritorno Volontario Assistito. Quale approccio al migrante per l'utilizzo della misura come opportunità. Formazione II livello - 2/12/2014	2	5	02 dic 2014

EVENTI ORGANIZZATI DAL CROAS LOMBARDIA - ANNO 2015

N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
1	7287	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Brescia	Corso	Gli assistenti sociali di fronte alla crisi: ostacoli e opportunità	3	2	19 gen 2015
2	7376	Gruppo Tutela Minori e Famiglia	Corso	Laboratorio 2 - La collaborazione tra le diverse figure professionali - giornata conclusiva	4	0	18 feb 2015
3	7583	Gruppi provinciali di supporto alla FC di Pavia e Lodi	Seminario	Interventi a sostegno della famiglia e dei suoi componenti fragili tra mandato professionale dell'AS e politiche regionali... quale sintesi possibile?	3	2	10 mar 2015
4	8040	Gruppo Tutela Minori e famiglia	Corso	Laboratorio 1 - Il rapporto tra Servizio Sociale e Autorità Giudiziaria - giornata conclusiva	3	0	20 mar 2015
5	8228	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Bergamo	Corso	Laboratorio di formazione "Segretariato Sociale Professionale" - Gruppo A	6	0	13 apr 2015
6	8229	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Bergamo	Corso	Laboratorio di formazione "Segretariato Sociale Professionale" - Gruppo B	6	0	14 apr 2015
7	8230	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Bergamo	Corso	Laboratorio di formazione "Segretariato Sociale Professionale" - Seminario conclusivo	2	0	27 mag 2015
8	9361	Gruppo Tutela Minori del CROAS Lombardia	Seminario	L'Assistente Sociale e la tutela dell'infanzia, dell'adolescenza e della famiglia. Il rapporto con la Magistratura e la collaborazione tra diverse figure professionali	0	5	11 giu 2015
9	10448	Gruppo provinciale di supporto alla FC	Corso	Gruppo 1.3 Approfondimento e assunzione delle capacità di scrittura quale strumento	15	5	15 giu 2015



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
		di Brescia		professionale			
10	10447	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Brescia	Corso	Gruppo 1.2 Approfondimento delle capacità di comunicazione della professione verso l'esterno	15	5	23 giu 2015
11	10446	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Brescia	Corso	Gruppo 1.1 Approfondimento delle capacità metodologiche nell'analisi dei dati socio-assistenziali utili alla programmazione socio politica da condividere con i livelli di direzione dei servizi	15	5	24 giu 2015
12	8259	CROAS Lombardia	Simposio	Simposio "Una rete per generare appartenenza alla comunità professionale e promuovere partecipazione politica: un manifesto di idee e azioni positive per la professione degli Assistenti Sociali	0	5	29 giu 2015
13	9824	Gruppo Tutela Minori e Famiglia	Corso	Il tempo e l'intervento del Servizio Sociale	19	5	14 set 2015
14	9823	Gruppo Tutela Minori e Famiglia	Corso	La Responsabilità in relazione al trattamento dei casi con provvedimenti della Magistratura	19	5	18 set 2015
15	10365	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Mantova	Seminario	Seminario di formazione deontologica per Assistenti Sociali - La responsabilità nei confronti dell'Utente e dell'Organizzazione - relazione con l'Utenza	0	5	13 ott 2015
16	9797	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Monza Brianza	Corso	Chiedere è lecito. Rispondere è cortesia! - I edizione	9	5	15 ott 2015
17	10195	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Varese	Convegno	Il Servizio Sociale di fronte alla sfida delle nuove povertà: analisi del fenomeno e dimensione deontologica	0	5	20 ott 2015
18	10812	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Como	Corso	Linee guida per la gestione dell'emergenza sfratti: il ruolo dei Servizi Sociali	4	0	28 ott 2015
19	10597	Gruppo Osservatorio Deontologico	Corso	Laboratorio deontologico "Gli aspetti amministrativi nell'attività professionale dell'Assistente Sociale"	10	5	06 nov 2015
20	10366	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Mantova	Seminario	Seminario di formazione deontologica per Assistenti Sociali - La responsabilità nei confronti dell'Utente e dell'Organizzazione - relazione con l'Organizzazione	0	5	09 nov 2015
21	10371	Gruppo provinciale di supporto alla FC	Corso	Chiedere è lecito. Rispondere è cortesia! -	9	5	12 nov



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
		di Monza Brianza		III edizione			2015
22	11488	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Pavia	Corso	Laboratorio deontologico "La dimensione sociale nella valutazione multidimensionale per gli accessi ai servizi e misure a sostegno della famiglia e dei suoi componenti fragili	4	5	23 nov 2015
23	11487	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Pavia	Corso	Diritto di famiglia e competenze del Tribunale Ordinario oggi: legislazione e buone prassi: quale ponte possibile?	2	2	30 nov 2015
24	11527	Gruppo Amministratore di Sostegno	Seminario	Linee di indirizzo per Assistenti Sociali in tema di Amministrazione di Sostegno	2	2	01 dic 2015
25	9798	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Monza Brianza	Corso	Chiedere è lecito. Rispondere è cortesia! - II edizione	9	5	02 dic 2015
26	11485	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Bergamo	Seminario	"Mi dica cosa devo fare..." - L'Assistente Sociale tra deontologia ed etica nel lavoro quotidiano	0	5	02 dic 2015
27	11486	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Brescia	Corso	Comunità professionale: sviluppare appartenenza e buone pratiche	0	5	04 dic 2015
28	7572	CROAS Lombardia	Corso FAD	Rischi, Responsabilità e dilemmi etici nel lavoro dell'Assistente sociale. Valutazione di efficacia degli interventi del servizio sociale.	10	5	18 dic 2014

EVENTI ORGANIZZATI DAL CROAS LOMBARDIA - ANNO 2016

N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
1	10372	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Monza Brianza	Corso	Chiedere è lecito. Rispondere è cortesia! - IV edizione	9	5	20-gen- 16
2	12304	Gruppo Amministratore di Sostegno	Seminario	Linee di indirizzo per Assistenti Sociali in tema di Amministrazione di Sostegno - II edizione	2	3	21 gen 2016
3	12396	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Pavia	Corso	La dimensione sociale nella valutazione multidimensionale nei servizi sociali, socio-sanitari e sanitari in Regione Lombardia	4	5	21 gen 2016



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
4	12391	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Lodi	Incontro	Restituzione dei risultati del questionario per gli iscritti ed operanti nel territorio lodigiano	3	0	22 gen 2016
5	12637	Gruppo Tutela Minori e Famiglia	Corso	La Responsabilità in relazione al trattamento dei casi con provvedimenti della Magistratura	3	0	29 gen 2016
6	12434	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Lecco	Conferenza	3° Conferenza d'area territoriale degli aa.ss. della Provincia di Lecco "Nuove opportunità di riflessione professionale"	0	5	17 feb 2016
7	12679	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Monza	Corso	Essere o fare: l'importanza di una professione	9	5	24 feb 2016
8	12680	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Monza	Corso	Verso la comunità professionale: agire, pensare, sentire, essere	9	5	24 mar 2016
9	13515	Gruppo Immigrazione e Asilo Politico	Corso	Il Laboratorio deontologico Lavoro Sociale e Persone Migranti	0	5	16 apr 2016
10		Gruppo Tutela Minori e Famiglia	Seminario	Servizi sociali per minori e famiglia: il tempo e la responsabilità quali elementi significativi sul piano deontologico-metodologico	0	5	5 mag 2016
11		Gruppo territoriale di supporto alla FC di Bergamo		In via di definizione	4	0	9 mag 2016
12		CROAS Lombardia	Convegno	Presentazione del libro "Il colloquio psico-sociale nei servizi per i minori e per la famiglia"	3	0	23 mag 2016
13	13923	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Sondrio	Corso	I Laboratorio Deontologico sul tema "Il Codice Deontologico dell'Assistente Sociale: strumento di lavoro nella complessità dell'oggi"	0	4	03 mag 2016
14	14064	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Varese	Corso	Il Servizio Sociale di fronte alla sfida delle nuove povertà: percorso di formAzione e approfondimento deontologico	10	5	10 mag 2016
15	14287	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Pavia	Corso	Percorso formativo di introduzione alla cultura arabo-islamica - Corso "Il diritto di famiglia e la posizione della donna nei paesi arabi"	5	5	19 mag 2016
16	14288	Gruppo territoriale di supporto alla FC di	Seminario	Percorso formativo di introduzione alla cultura arabo-islamica - Seminario 1 "Gli	6	0	15 giu 2016



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
		Pavia		interventi per la donna nei consultori familiari e la cultura arabo-islamica"			
17	14289	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Pavia	Seminario	Percorso formativo di introduzione alla cultura arabo-islamica - Seminario 2 "Gli interventi a tutela dei minori e la cultura arabo-islamica"	4	0	24 giu 2016
18	14425	CROAS Lombardia	Corso	Incontro di formazione Commissari Esami di Stato 2016	0	3	11 mag 2016
19	14901	Gruppo Immigrazione e Asilo Politico	Corso	Il Laboratorio deontologico Lavoro Sociale e Persone Migranti - II edizione	0	5	11 giu 2016
20	14902	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Sondrio	Corso	Il benessere, la salute e la sicurezza dell'Assistente Sociale nel contesto di lavoro	0	4	15 giu 2016
21	14916	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Brescia	Corso	Percorso formativo per Assistenti Sociali "Nel nuovo Welfare: il lavoro sociale di comunità"	25	5	14 giu 2016
22	14918	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Cremona	Seminario	Servizi sociali per minori e famiglia: il tempo e la responsabilità quali elementi significativi sul piano deontologico-metodologico	0	5	15 giu 2016
23	14918	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Cremona	Seminario	Servizi sociali per minori e famiglia: il tempo e la responsabilità quali elementi significativi sul piano deontologico-metodologico	0	5	16 set 2016
24	16217	Gruppo Territoriale di supporto alla FC di Varese del Croas Lombardia	Seminario	Seminario di approfondimento sul funzionamento del procedimento disciplinare	0	5	30 set 2016
25	16380	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Brescia del CROAS Lombardia	Corso	Percorso formativo-esperienziale "Ri-con-net-ter-si. La tutela della salute in eta' adolescenziale"	15	5	04 ott 2016
26	16308	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Cremona del CROAS Lombardia	Seminario	Linee guida per Assistenti Sociali in tema di Amministrazione di Sostegno	0	5	14 ott 2016
27	16307	Gruppo "Art. 10 - Autonomia Professionale" del CROAS Lombardia	Laboratorio	Autonomia professionale oggi negli UEPE	1	5	26 ott 2016
28	16400	Gruppo territoriale di supporto alla FC di	Corso	Verso la comunità professionale: agire,	9	5	02 nov



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
		Monza Brianza del CROAS Lombardia		pensare, sentire, essere			2016
29	16305	Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Lombardia	Seminario	Sguardi sul Servizio Sociale. Esperienze e luoghi di una professione che cambia	0	5	04 nov 2016
30	16673	Gruppo Immigrazione e Asilo Politico del CROAS Lombardia	Seminario	L'Assistente Sociale e la presa in carico dell'adolescente straniero, tra buone prassi e dilemmi deontologici	4	3	10 nov 2016
31	16691	CROAS Lombardia - Università Milano- Bicocca	Seminario	L'inserimento delle assistenti sociali nel mercato del lavoro: criticità e potenzialità - A partire dal volume "Voglio fare l'Assistente Sociale"	3	0	15 nov 2016
32	17124	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Bergamo del CROAS Lombardia	Convegno	Il CTD a tutela dei cittadini e della professione dell'Assistente Sociale: funzionamento ed esercizio dell'azione disciplinare	0	5	29 nov 2016
33	16962	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Mantova del CROAS Lombardia	Corso	Il contesto dei servizi socio-sanitari e l'agire dell'Assistente Sociale - gruppi di lavoro e plenaria	23	5	28 nov 2016
34	16961	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Mantova del CROAS Lombardia	Corso	Il contesto dei servizi socio-sanitari e l'agire dell'Assistente Sociale - formazione gruppo coordinamento	6	0	4 nov 2016
35	16960	Gruppo Osservatorio Deontologico del CROAS Lombardia	Laboratorio	Laboratorio deontologico "Gli aspetti amministrativi nell'attività professionale dell'Assistente Sociale"	3	5	16 dic 2016
36	16959	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Lodi del CROAS Lombardia	Laboratorio	Laboratorio formativo di analisi e confronto "Responsabilità deontologiche e valutazione"	9	5	5 dic 2016
37	17292	Gruppo "Libera Professione" del CROAS Lombardia	Corso	La protezione giuridica delle persone fragili e la gestione dell'Amministrazione di Sostegno	12	4	dal 16 dic 2016 al 10 feb 2017
38	17208	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Sondrio	Corso	L'Assistente Sociale, un lavoratore a rischio? Violenza, protezione, sicurezza: dal rischio 'ineluttabile' alla prevenzione e alla tutela dei professionisti della cura e dell'aiuto	4	2	16 dic 2016
39	17205	Gruppo territoriale di supporto alla FC di	Incontro	Il Servizio Sociale Professionale (SSP)	3	0	2 dic



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
		Lodi		nel servizio sociosanitario lombardo			2016

EVENTI ORGANIZZATI DAL CROAS LOMBARDIA – ANNO 2017 (primo semestre)

N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
1	18294	Gruppo Legge 23 del CROAS Lombardia	Seminario	Il servizio sociale professionale nell'evoluzione del sistema sociosanitario in Lombardia	0	5	24 feb 2017
2	18569		Convegno	Decidere con lo sguardo al futuro. Quale giustizia per i minorenni e le relazioni familiari?	5	0	6 mar 2017
3	18632	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Pavia del CROAS Lombardia	Seminario	La complessità delle cure di fine vita: possibili strategie dell'assistente sociale nell'ambito della continuità assistenziale tra ospedale e i diversi setting di cura	2	2	10 mar 2017
4	18866	Gruppo Osservatorio Deontologico del CROAS Lombardia	Laboratorio	Pragmaticamente...deontologici! Il codice deontologico nella realtà lavorativa: esame di quesiti significativi dell'osservatorio deontologico e loro correlazione con gli artt. 53 e 56 sulla responsabilità dell'assistente sociale nei confronti della professione	0	7	13 mar 2017 repliche 10 apr 2017 – 15 mag 2017 – 9 ott 2017
5	18641	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Mantova del CROAS Lombardia	Convegno	Il consiglio territoriale di disciplina a tutela dei cittadini e della professione dell'assistente sociale: funzionamento ed esercizio dell'azione disciplinare	0	4	14 mar 2017
6	18904	CROAS Lombardia	Incontro	Alcol e anziani. Perché e come prendersi cura	0	3	15 mar 2017
7	18644	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Brescia del CROAS Lombardia	Seminario	Funzionamento del procedimento disciplinare	0	4	15 mar 2017
8	19299	CROAS Lombardia	Incontro	Una casa tutta per sé	0	3	4 apr 2017
9	19515	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Cremona del CROAS Lombardia	Seminario	Il consiglio territoriale di disciplina. Funzionamento e normativa di riferimento	0	4	28 apr 2017



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
10	19344	CROAS Lombardia	Incontro	Il lavoro manageriale nei servizi alla persona	0	3	5 mag 2017
11	19788	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Sondrio del CROAS Lombardia	Laboratorio	Il consiglio territoriale di disciplina: funzionamento ed esercizio dell'azione disciplinare	0	4	15 mag 2017
12	19862	Gruppo "UEPE" del CROAS Lombardia	Convegno	Il servizio sociale della giustizia tra identità professionale e nuovi assetti organizzativi	5	0	16 mag 2017
13	19959	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Brescia del CROAS Lombardia	Incontro	L'assistente sociale ed il lavoro di comunità: esperienze a confronto	7	0	17 mag 2017
14	20120	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Cremona del CROAS Lombardia	Seminario	Linee di indirizzo del CROAS Lombardia in tema di amministrazione di sostegno e protezione giuridica delle persone prive in tutto o in parte di autonomia	0	4	19 mag 2017
15	19768	Associazione Informazione in collaborazione con CROAS Lombardia	Convegno	Pround2Be Assistente Sociale _ come minimo un reddito per tutti	2	1	19 mag 2017
16	20365	Gruppo provinciale di supporto alla FC di Mantova del CROAS Lombardia	Incontro	Servizio sociale e calamità naturali interventi di servizio sociale cinque anni dopo	0	6	22 mag 2017
17	20285	Gruppo Territoriale di supporto alla FC di Varese del Croas Lombardia	Convegno	Povertà...Prova-te! La vari-abilità relazionale per approcciare le nuove povertà	2	2	24 mag 2017
18	20289	Gruppo di lavoro "Immigrazione e Asilo Politico"	Laboratorio	Accoglienza ed integrazione dei richiedenti protezione internazionale: il contributo del servizio sociale verso una comunità più coesa	2	3	27 mag 2017
19	19348	CROAS Lombardia	Incontro	Etnografia del servizio sociale. Professionalità e organizzazione nel lavoro dell'assistente sociale	0	3	5 giu 2017
20	20633	Gruppo "A.S.Pro.C." del CROAS Lombardia	Convegno	Assistenti sociali per la protezione civile: la ricchezza professionale di un'esperienza sul campo	0	3	12 giu 2017
21	20726	Gruppo "Libera Professione" del CROAS Lombardia	Seminario	La coordinazione genitoriale	2	2	13 giu 2017



N.	ID	Nome gruppo CROAS Lombardia	Tipo	Titolo	Crediti form.	Crediti deont.	Data inizio
22	20596	Gruppo territoriale di supporto alla FC di Sondrio	Laboratorio	Il codice deontologico dell'assistente sociale: strumento di lavoro nella complessità dell'oggi	0	4	14 giu 2017

SINTESI INDENNITA' - GETTONI - RIMBORSI

AGG. in data 26/6/2017

INDENNITA' DI CARICA

DA GENNAIO 2009

Compenso lordo deliberato dal Consiglio regionale il 19/12/2008 (delibera n. 183)

	Compenso settimanale		Compenso annuo Per 52 settimane annue	Compenso a trimestre
Presidente	19,70 x 12 ore	236,40	12292,80	3073,20
Vicepresidente	19,70 x 10 ore	197,00	10244,00	2561,00
Segretario	19,70 x 10 ore	197,00	10244,00	2561,00
Tesoriere	19,70 x 10 ore	197,00	10244,00	2561,00
TOTALI		827,40	43024,80	10756,20

DA 1 GENNAIO 2014

Delibera CR 235 del 14/11/2013 (riduzione del 10%)

	Compenso settimanale		Compenso annuo Per 52 settimane annue	Compenso a trimestre
Presidente	17,73 x 12 ore	212,76	11063,52	2765,88
Vicepresidente	17,73 x 10 ore	177,30	9219,60	2304,90
Segretario	17,73 x 10 ore	177,30	9219,60	2304,90
Tesoriere	17,73 x 10 ore	177,30	9219,60	2304,90
TOTALI		744,66	38722,32	9680,58

GETTONI DI PRESENZA ALLE SEDUTE DEL CONSIGLIO REGIONALE

A decorrere dal C.R. n. 9 del 21.6.2010 delibera n. 129

Consiglieri (escluse le cariche) : € 18,00 a seduta fino ad un massimo di n. 12 sedute annue

CONSIGLIO TERRITORIALE DI DISCIPLINA

DELIBERAZIONE N. 101 DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL 5/10/2015

a decorrere dal 1 gennaio 2016:

Gettoni di presenza per Consiglio territoriale di disciplina

- per la presenza in Consiglio di Disciplina, come per il Consiglio Regionale, viene riconosciuto un gettone di 18,00 euro a seduta per un massimo di 10 sedute consiliari
- per la partecipazione ai Collegi di Disciplina, come per i componenti delle commissioni del Consiglio Regionale, viene riconosciuto un gettone di 54,00 euro a seduta per un massimo di 12 collegi.

RIMBORSI SPESA DI VIAGGIO

È riconosciuto il rimborso del costo del servizio pubblico di trasporto. (nel caso di utilizzo di un'auto non è riconosciuto il costo del carburante/pedaggio, bensì il corrispondente importo del servizio pubblico sul medesimo percorso)



**SINTESI DEI COMPENSI PER COMMISSIONI ISTITUZIONALI
E GRUPPI DI LAVORO**

COMMISSIONI ISTITUZIONALI:

verbale n. 18/2010 CR 20 dicembre 2010 – delibera n. 340

L'attività istituzionale del CROAS trova nelle Commissioni lo strumento di formale realizzazione per

- Attività deontologica disciplinare
- Attività di monitoraggio del patrimonio tecnico economico
- Attività di iscrizione all'albo e sua tenuta
- Attività di accreditamento della formazione continua a rilievo regionale

Dal gennaio 2011 – delibera n. 340 del 20/12/2010

€ 110,00 per il Presidente;
€ 80,00 per il Segretario, laddove previsto;
€ 60,00 per gli altri componenti

Dal 1° gennaio 2014

Delibera n. 235 del CR 14/11/2013 (riduzione del 10%)

€ 99,00 per il Presidente;
€ 72,00 per il Segretario, laddove previsto;
€ 54,00 per gli altri componenti

GRUPPI DI LAVORO DEL CROAS LOMBARDIA

verbale n. 1 del 17 gennaio 2011 – delibera n. 24

GRUPPI DI LAVORO ISTITUZIONALI

Caratteristiche

- gruppi permanenti
- necessari al funzionamento dell'Ordine
- complementari all'attività del Consiglio
- non obbligatori (non previsti dalla normativa)
- utili all'approfondimento di tematiche della professione
- devono avere un referente interno al Consiglio ma sono aperti agli iscritti e ad esperti esterni.

Riconoscimento di gettone a:

REFERENTE (consigliere e/o iscritto)	40,00 per incontro
CONSIGLIERE PARTECIPANTE	20,00 per incontro
ESTERNO PARTECIPANTE	20,00 per incontro

Non e' riconosciuto il rimborso spese

GRUPPI DI LAVORO D'AREA PROFESSIONALE

Caratteristiche

- sono gruppi di compito
- non sono necessariamente permanenti, possono esaurire la loro attività alla conclusione del compito
- il referente può essere interno al Consiglio od esterno, ha il compito di organizzare gli incontri, verbalizzare, raccogliere le presenze, interfacciarsi con il Consiglio, produrre una relazione finale sull'attività.
- l'attività e gli obiettivi del gruppo devono essere deliberati in consiglio
- così come l'incarico ad esterni ed il relativo gettone/rimborso
- massimo 10 incontri/anno (di almeno 3 ore), salvo diversa decisione del CR
- visibilità/trasparenza del lavoro
- elaborato/produzione/evento finale

GRUPPI PROVINCIALI DI SUPPORTO ALLA SPERIMENTAZIONE F.C.A.S.

Caratteristiche del gruppo di supporto:

- sono gruppi di compito finalizzati all'organizzazione del Sistema della Formazione Continua
- non sono necessariamente permanenti, possono esaurire la loro attività alla conclusione del compito (triennio)
- doppia referenza: una interna al Consiglio, l'altra nominata all'interno del gruppo
- l'attività del gruppo deve essere definita e ratificata in Consiglio attraverso la presentazione di un progetto di attività e preventivo di spesa
- massimo 10 incontri/anno (di almeno 3 ore), salvo diversa decisione del CR
- visibilità/trasparenza del lavoro
- elaborato/produzione/evento finale
- rimborso semestrale (luglio – dicembre)

RIMBORSO PER GRUPPI DI LAVORO D'AREA PROFESSIONALE E GRUPPI TERRITORIALI

Si delibera che il consigliere referente del gruppo può chiedere la retribuzione fino ad un massimo di 10 incontri. (delibera CR n. 25 del 16/3/15)

Riconoscimento di gettone a:

REFERENTE ESTERNO	40,00 per incontro
CONSIGLIERE (solo se presente sul territorio)	40,00 per incontro
CONSIGLIERE PARTECIPANTE (GRUPPI DI LAVORO INTERNI)	NESSUN GETTONE

rimborso spesa

- sono riconosciuti SOLO per convocazioni da parte del CROAS presso la sede dell'ordine, riferiti al rimborso del costo del servizio pubblico di trasporto (nel caso di utilizzo di un'auto non è riconosciuto il costo del carburante/pedaggio, bensì il corrispondente importo del servizio pubblico sul medesimo percorso);
- la richiesta di rimborso dovrà essere presentata semestralmente allegata ad una relazione esplicitiva dello stato dell'arte delle attività del gruppo.

Altri costi

- i costi delle attività dei gruppi devono essere concordati, preventivati deliberati dal CROAS (compresi eventi esterni, pubblicazione finale) in quanto costituiscono parte del Piano Formativo annuale del CROAS della Lombardia
- *In sede di Consiglio del 2 aprile 2012* è stato deliberato che per gli eventi, i seminari, i convegni, etc. i gruppi dovranno provvedere ad individuare uno spazio gratuito concesso da Enti pubblici o privati, fatto salvo l'eventuale quota dovuta ai VV.FF. Nel caso di impossibilità dovrà essere sottoposta al Consiglio una proposta di costo per "affitto sala", proposta che dovrà essere preventivamente approvata e deliberata."

INCARICHI DI RAPPRESENTANZA A CONSIGLIERI O ESTERNI PER IL CONSIGLIO REGIONALE Verbale n. 2 del 6/2/2012 delibera n. 67

In assenza di una carica a rappresentare l'Ordine in occasioni esterne, viene delegato un consigliere secondo i seguenti criteri

- espressamente delegato dal Presidente
- deliberazione del Consiglio regionale di autorizzazione o di ratifica a posteriori
- obbligatorietà per il delegato di redigere una relazione
- oltre all'indennità stabilita in caso di delega a rappresentare l'Ordine in occasioni esterne, viene previsto il rimborso delle spese

delegati	- mezza giornata € 50,00 - superiore a 4 ore € 100,00
	rimborso delle spese sostenute previo presentazione delle pezze giustificative in originale

DELIBERAZIONE N. 285 DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL 17/12/12 Criteri per la presentazione di proposte formative da parte dei Gruppi territoriali di supporto alla Formazione Continua e dei Gruppi d'area professionale

1. Iter per la presentazione

Le proposte formative comprensive del programma e dei curricula dei formatori sono verificate dalla Commissione Economico-Patrimoniale che valuta la completezza della documentazione ricevuta, l'appropriatezza delle proposte e la compatibilità con le risorse economiche disponibili riservandosi di richiedere eventuali chiarimenti o integrazioni.

Le proposte vengono presentate dalla Commissione al Consiglio Regionale che le esaminerà nel merito e che le potrà autorizzare, riservandosi la possibilità di chiedere integrazioni o precisazioni.

2. Modalità di individuazione dei formatori.

I formatori sono proposti dai Referenti dei gruppi regionali o provinciali.

I consiglieri regionali e in particolar modo i referenti territoriali potranno supportare i gruppi nell'individuazione dei formatori.

E' prevista la presentazione un unico preventivo, solo nel caso di proposte formative che prevedano un monte-ore massimo di 15 ore + 5 ore per la deontologia (comprensive anche dell'eventuale evento conclusivo) e di un **compenso non superiore ad € 50,00/ora + IVA. In caso di presenza di più**

docenti/relatori la tariffa può essere aumentata al massimo fino al 50% (es. € 50,00 + € 25,00). Non sono previsti rimborsi spesa.

Proposte formative che non rispettino i criteri indicati richiedono la presentazione di tre preventivi e una breve relazione che motivi la scelta da parte del gruppo .

Eventuali deroghe devono essere motivate ed autorizzate dal Consiglio Regionale.

I docenti incaricati dovranno mettere a disposizione il materiale utilizzato durante il corso e sottoscrivere una specifica liberatoria che autorizza l'Ordine Regionale degli Assistenti Sociali ad utilizzare sia il materiale prodotto che eventuali registrazioni o riprese filmate effettuate durante gli eventi formativi.

3. Relatori ai convegni/seminari

Nel caso di incarico a relatori a Convegni/Seminari si dovrà procedere alla ricerca di partnership istituzionali a titolo gratuito. **Nel caso di incarichi a relatori che prevedano un compenso, il rimborso massimo è stabilito in € 200,00 per mezza giornata e € 350,00 per la giornata intera, comprensivo di rimborsi spesa.**

Eventuali deroghe devono essere motivate ed autorizzate dal Consiglio Regionale.

4. Spazi per la formazione o per eventi pubblici

Non sono previsti rimborsi per le sale utilizzate per la formazione o per gli eventi pubblici conclusivi che devono essere individuati prioritariamente fra quelli disponibili gratuitamente.

Eventuali deroghe devono essere motivate ed autorizzate dal Consiglio Regionale.

Coffee break

Non sono previste spese a carico dell'Ordine Regionale degli Assistenti Sociali per tale voce.

DELIBERAZIONE N. 25 DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL 16/03/2015 COMPENSI PER I FORMATORI E RELATORI DELLE INIZIATIVE FORMATIVE

- euro 70 orari (più IVA) per i formatori che non sono iscritti all'albo nazionale delle agenzie formative
- a uro 100 orari (più IVA) per i formatori iscritti al suddetto albo nazionale.

Si delibera inoltre che potrà essere elargito un compenso fino ad un massimo di 500 euro per le pubblicazioni, intese come documenti altri dai report di fine attività. La pubblicazione dovrà essere un documento atto alla divulgazione, differente dalla consueta stesura finale del gruppo e dell'esperienza formativa.

Si delibera che il consigliere referente del gruppo può chiedere la retribuzione fino ad un massimo di 10 incontri.

DELIBERAZIONE N. 25 DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL 20/2/2017 CRITERI DI RIMBORSO SPESE PER I RELATORI DI EVENTI FORMATIVI ORGANIZZATI DALL'ORDINE

Si delibera di utilizzare per il relatori gli stessi criteri secondo i quali sono riconosciuti i rimborsi per i consiglieri.

Per quanto riguarda il viaggio e il vitto: di valutare di volta in volta in relazione alla distanza, alla durata del convegno/evento e in considerazione di altre difficoltà dovute ad aspetti logistici.

Rimborsi spesa

CR 23.10.06 delibera n. 171

- La spesa per ogni pasto non deve superare € 15,00 e deve riguardare l'importo dell'intera giornata. Deve essere giustificata possibilmente non con semplice scontrino fiscale, ma con ricevuta fiscale nominativa. (la spesa eccedente non viene rimborsata)

- le spese telefoniche per i consiglieri non sono più rimborsate. Si è provveduto a dotare le 4 cariche dell'Ordine di un cellulare di servizio (contratti con TIM)

CR 21.06.10

- Non si riconosce più il rimborso per l'uso dell'auto/pedaggio/parcheggio. È riconosciuto il rimborso del costo del servizio pubblico di trasporto. (nel caso di utilizzo di un'auto non è riconosciuto il costo del carburante/pedaggio/parcheggio, bensì il corrispondente importo del servizio pubblico sul medesimo percorso) – precedentemente rimborso costo Km in 1/5 costo al litro AGIP stabilito in 0,28 litro.

DELIBERAZIONE N. 120 DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL 30/11/2015

- Si riconosce **ai relatori di iniziative formative organizzate dal Consiglio regionale e che provengono da fuori regione il rimborso delle spese di viaggio** calcolate sul costo dei mezzi pubblici di seconda classe.

**DELIBERAZIONE N. 93 DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL 07/09/2015
RIMBORSO DEL PASTO PER COMMISSIONI ISTITUZIONALI**

si delibera il rimborso del pasto, secondo i criteri stabiliti, nel caso di commissioni istituzionali che si trattengono **per un tempo superiore alle 6 ore**.

**DELIBERAZIONE N. 160 DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL 2/11/2016
RIMBORSO DEL PASTO PER TRASFERTE E PER IMPEGNI ISTITUZIONALI**

Si delibera di approvare l'aumento ad € 25,00 del rimborso del pasto per trasferte e per impegni istituzionali complessivo superiore alle cinque ore (comprensivo del tempo per raggiungere la sede operativa)

Con eccezioni

Per la scelta dell'albergo per prassi si sceglie la categoria 3 stelle (come il C.N.) - stanza singola

Per il treno per prassi si sceglie la seconda classe

Per l'utilizzo del taxi non risultano criteri

Per il rimborso di biglietti ATM – per prassi si rimborsano i carnet settimanali



ALLEGATO 4

CROAS LOMBARDIA – mandato 1/10/2013-2017	presenze dal 1/10/2013 al 31/12/2013	presenze dal 1/1/2014 al 31/12/2014	presenze dal 1/1/2015 al 31/12/2015	presenze dal 1/1/2016 al 31/12/2016	presenze dal 1/1/2017 al 30/6/2017
	n. sedute 5	n. sedute 14	n. sedute 15	n. sedute 13	n. sedute 9
Angeli Patrizia Daniela	5	14	14	12	7
Bellicoso Antonio (1)	5	3			
Caseri Tiziana Monica	5	8	12	8	5
Curreli Valeria Antonella (8)	4	13	10	9	7
Dusi Alessandra (7) (8)	4	10	12	11	8
Ghisalberti Renata (3)	5	12	8		
Govi Alessandra Stefania Maria	4	13	10	7	6
Hornung Jean Damien (1)		8	10	10	7
Infranca Claudia	5	13	12	10	5
Lietti Orazio (3)			5	6	8
Lucchesi Barbara	4	5	11	7	4
Montaruli Sabino (2)		3	11	11	8
Parravicini Giovanna (5) (7)	4	9	13	2	
Petroni Laura	4	10	10	7	4
Poli Francesco (6)	4	11	9	1	
Ponchiardi Elisabetta (2)	4	6			
Silvani Mirella (5)				9	9
Spadari Lorenzo (6)				9	9
Spinelli Alessandra	5	14	13	13	9
Turetti Egidio Sauro (4)	3	4	12	13	9

(1) a decorrere dal 30/05/2014 l'a.s. Hornung Jean-Damien subentra all'a.s. Antonio Bellicoso dimesso il 10/4/2014
(2) L'a.s. Montaruli Sabino a decorrere dal 20/10/2014 subentra all'a.s. Elisabetta Ponchiardi dimessa il 22/09/2014.
(3) l'a.s. Lietti Orazio a decorrere dal 6/10/2015 subentra all'a.s. Renata Ghisalberti che ha rassegnato le dimissioni in data 05/10/2015.
(4) l'a.s. Egidio Sauro Turetti nella seduta consiliare del 4/11/2015 è stato nominato Presidente e rappresentante legale dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Lombardia
(5) l'a.s. Silvani Mirella a decorrere dal 14/03/2016 subentra all'a.s. Parravicini Giovanna dimessa il 25/02/2016
(6) l'a.s. Spadari Lorenzo a decorrere dal 14/03/2016 subentra all'a.s. Poli Francesco dimesso in data 26/02/2016
(7) l'a.s. Dusi Alessandra è stata nominata Vicepresidente del Consiglio regionale a decorrere dal 14/03/2016, in sostituzione del Vice presidente as Parravicini Giovanna
(8) l'a.s. Curreli Valeria è stata nominata Vicepresidente nella seduta del 20/02/2017, in sostituzione dell'as Dusi Alessandra